

# Relatório de Gestão

2024 Departamento  
Regional Pará

**SESI**



# **Relatório de Gestão**

## 2024

Departamento  
Regional Pará

© 2024. **SESI - Departamento Regional do Pará**

Qualquer parte desta obra poderá ser reproduzida, desde que citada a fonte.

SESI|PA

**Serviço Social da Indústria - Departamento Regional do Pará**

---

FICHA CATALOGRÁFICA

Cutter: S492r

Serviço Social da Indústria. Departamento Regional do Pará.  
Relato Integrado / Serviço Social da Indústria. – (Belém) : SESI|PA, 2024.

1. Relatório de Gestão 2024. Serviço Social da Indústria. Título

CDU: 658.3

---

SESI  
Serviço Social da Indústria  
**Sede**  
Trav. Quintino Bocaiúva, 1588, Nazaré  
66035-190, Belém - PA  
Tel.: (91) 4009-4906  
[www.sesipa.org.br](http://www.sesipa.org.br)

**Serviço de Atendimento ao Cliente - SAC**  
Tels.: (91) 4009-4965  
[sac@sesipa.org.br](mailto:sac@sesipa.org.br)

The background is a solid teal color. It features several thin, white, curved lines that sweep across the page from the top-left and bottom-right corners towards the center, creating a sense of movement and flow.

# Relatório de Gestão

2024 Departamento  
Regional Pará



# Sumário

■ Mensagem ao Leitor .....	<b>6</b>
■ Sobre este Relatório .....	<b>10</b>
■ Quem somos .....	<b>12</b>
■ Nossa Estratégia e Nossos Resultados .....	<b>29</b>
■ Anexos .....	<b>53</b>
Lista de siglas .....	<b>60</b>



Retorne para o sumário [clcando aqui](#)

# Mensagem ao Leitor

Prezado(a) leitor(a),

É com grande satisfação que apresento o Relatório de Gestão do SESI/PA referente ao exercício de 2024. Este documento reflete o compromisso contínuo da nossa instituição em transformar vidas e contribuir para uma indústria mais competitiva, promovendo o bem-estar social e o desenvolvimento sustentável.

Em um cenário econômico e social desafiador, marcado por transformações tecnológicas e demandas crescentes por inovação, reafirmamos nosso propósito de atuar como parceiros estratégicos da indústria e da sociedade. Nossa direção estratégica permanece focada em três pilares fundamentais: a educação de qualidade, que prepara cidadãos críticos e inovadores, a promoção da saúde e segurança no trabalho e a cultura, o esporte e o lazer, que juntos atuam na garantia de ambientes produtivos e saudáveis. Alinhados aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) e às diretrizes ESG (Environmental, Social and Governance), buscamos integrar sustentabilidade às nossas operações e fortalecer nossa

contribuição para o progresso do Pará e do Brasil.

Os resultados alcançados em 2024 são motivo de orgulho. Destaco as diversas premiações obtidas na Robótica, como o 1º lugar na Aliança vencedora, modalidade First Lego League (FLL), no Torneio Nacional de Robótica, além da certificação Internacional de 03 escolas Showcase Microsoft (Belém, Ananindeua e Paragominas), que são instituições de ensino que se destacam no uso de tecnologias Microsoft para melhorar a aprendizagem e a gestão escolar. Nossas escolas continuam se destacando como referência em inovação pedagógica, com metodologias como STEAM (Ciência, Tecnologia, Engenharia, Artes e Matemática) e programas bilíngues que preparam os jovens para os desafios do futuro.

Na área de saúde e segurança, fortalecemos nossa atuação com a Gestão da SST antecipando-se às novas exigências regulatórias. Além disso, ampliamos em 43% o atendimento a Trabalhadores na plataforma da Saúde e Segurança.

Em termos culturais e esportivos, nossas unidades operacionais impactaram positivamente milhares de pessoas por meio de atividades que promovem qualidade de vida, ampliando em 47% o atendimento a Trabalhadores em Promoção da Saúde.

Nosso modelo de governança garantiu agilidade na tomada de decisões e proximidade com as demandas locais. Reafirmamos nosso compromisso com a integridade ao assegurar que este relatório reflete com precisão nossas ações e resultados. A transparência continua sendo um pilar fundamental da nossa gestão, com informações detalhadas disponíveis no Portal da Transparência.

O impacto do SESI/PA vai além dos números: transformamos vidas ao oferecer oportunidades educacionais inclusivas, promover ambientes saudáveis nas indústrias e fortalecer a cultura local. Cada iniciativa reafirma nosso papel como agentes do desenvolvimento social e econômico.

Convidamos todos a explorar um pouco da jornada do SESI/PA em 2024 e

a sua visão de futuro, apresentada neste Relato Integrado.

Boa leitura!



**Alex Dias Carvalho**

Diretor Regional do SESI Pará

Retorne para o sumário [clicando aqui](#)

INTERAJA COM A MAIOR PLATAFORMA DE GESTÃO DE DADOS DE SAÚDE E SEGURANÇA NO TRABALHO.



**SESI**

Serviço Social da Indústria  
PELO FUTURO DO TRABALHO

# Sobre este Relatório

Neste relatório, na forma de relato integrado, o SESI/PA dá transparência à sua abordagem de criação de valor para a indústria e para a sociedade. Além disso, demonstra a aplicação dos seus recursos e a contribuição para o aumento da competitividade industrial e da equidade social.

Convidamos você, leitor, a conhecer quem somos, o que fazemos, como nos diferenciamos e contribuímos para o setor industrial, seus trabalhadores e a sociedade civil.

Destacamos que o Relatório de Gestão e o site da Transparência e Prestação de Contas TCU integram a proposta de comunicação da entidade com suas partes interessadas e que, juntamente com o Rol de Responsáveis e Demonstrações Contábeis, atendem aos elementos obrigatórios da Instrução Normativa 84/2020 – TCU.

Em complemento às informações dispostas neste relatório, considerando o compromisso do SESI/PA com a ampla divulgação dos dados e fatos de sua gestão, informações adicionais encontram-se disponíveis no sítio eletrônico da entidade, podendo ser acessadas por meio do link abaixo:

**<https://transparencia.sesipa.org.br/>**



Retorne para o sumário clicando aqui ●

# Quem Somos



# Quem somos

Estudar, planejar e executar medidas que contribuam diretamente para o propósito de transformar vidas, tornando a indústria mais competitiva e promovendo o bem-estar social dos trabalhadores do setor, além da melhoria do padrão de vida no país. Com essa finalidade, na década de 40, o SESI foi criado pela Confederação Nacional da Indústria (CNI), por meio do Decreto-Lei nº 9.403/46, amparado pela Constituição de 1937, em seu art. 129.

Define-se aqui um regime de colaboração da entidade com o Estado, como uma parceria público-privada, e passam a ser identificados como entes de cooperação ou de colaboração, por atuarem ao lado do Estado, sem que dele façam parte.

A mesma legislação estabeleceu que a entidade é privada e que suas receitas são próprias e compulsoriamente arrecadadas das empresas industriais. Coube à CNI o papel de organizar e administrar essa entidade. Ficou definido que a aplicação majoritária dos recursos deve ocorrer nos estados da Federação em que são arrecadados, sob a gestão dos Departamentos Regionais respectivos.

Em 1965, a CNI redigiu o Regulamento do SESI – validado por Decreto Presidencial (Decreto-Lei nº 57.375/65) –, no qual definiu sua estrutura organizacional, que atua sob regime de unidade normativa e de descentralização executiva. Para a realização de suas finalidades,

o SESI corporifica órgãos normativos e executivos (ou de administração), de âmbitos nacional e regional (estadual), em um regime com o mais alto grau de autonomia que se possa conceber a organismos que possuem a mesma natureza jurídica. O SESI/ DN e o Conselho Nacional têm atuação em todo o país, enquanto os Departamentos Regionais atuam em suas respectivas bases territoriais (estaduais).

Embora sujeitos às diretrizes e normas gerais prescritas pelo órgão normativo nacional (Conselho Nacional) e à supervisão e acompanhamento exercidos pelo Departamento Nacional, os Departamentos Regionais são autônomos no que se refere à administração de seus serviços, gestão de seus recursos, regime de trabalho e relações empregatícias.

# Nossa história

## 2000

- Ampliação gradual da destinação de recursos para a educação e à oferta de vagas gratuitas em educação básica e continuada, incorporada pelo Regulamento do SESI em 2008.
- O SESI transcendeu o papel assistencialista e ampliou-se em centros de educação, cultura e saúde e segurança no trabalho que atingem parcela significativa da população em todos os estados brasileiros.
- Elaborou seu posicionamento estratégico, aderente ao novo planejamento emanado do Departamento Nacional, agregando suas ações aos programas Educação para a Nova Indústria e Indústria Saudável, objetivando priorizar o atendimento aos trabalhadores das indústrias e seus dependentes, reorientando seu modelo de negócio.



## 1990

- O SESI consolida-se como entidade prestadora de serviços sociais, com ações voltadas para a eficiência e a produtividade das empresas, com enfoques na sustentabilidade ambiental e na responsabilidade social das empresas.
- O SESI implanta unidades em Marabá e Altamira, Castanhal, Santarém e Santa Izabel do Pará.

## 2020

- Expansão do atendimento em educação e em serviços de saúde e segurança, firmado pelo Novo Pacto Empresarial 2011-2014.
- Foco na consolidação da qualidade da educação e na ampliação da tecnologia para potencializar os resultados de gestão de saúde e segurança nas empresas estabelecido no Planejamento Estratégico 2015-2019.
- Inauguradas as unidades do SESI Barcarena, Indústria Saudável e Bragança.
- Em 2020, foi a primeira instituição do Pará a formar alunos no Novo Ensino Médio. Início da execução do Programa de Eficiência da Gestão.
- Primeira instituição do Pará a formar alunos no Novo Ensino Médio, que associa o ensino regular à formação técnica profissional.
- Início da execução do Programa de Eficiência da Gestão, que visa o compromisso institucional permanente com o fortalecimento estratégico sistêmico e com o aprimoramento da gestão.
- Inauguração da Escola SESI de Referência Ananindeua e Escola SESI de Referência de Marabá.

## 2024

- A Rede de Educação SESI/PA recebeu certificação Internacional de 03 escolas Showcase Microsoft (Belém, Ananindeua e Paragominas), que são instituições de ensino que se destacam no uso de tecnologias Microsoft para melhorar a aprendizagem e a gestão escolar.
- A Equipe Ultron League da Escola SESI Marabá recebeu Premiação Nacional de 1º lugar na Aliança vencedora Torneio Nacional de Robótica em Brasília/DF.
- As Equipes Techno Champions da Escola SESI Ananindeua e Robobuster da Escola Ananindeua receberam o primeiro Lugar Nível 01 e Nível 02 na Olimpíada Brasileira de Robótica (OBR).
- Foi iniciado o Ciclo II do Programa de Eficiência da Gestão, período 2024-2026.
- Iniciada a revisão do Mapa Estratégico para o horizonte 2025-2027.

## 1940

- Em 1946 foi criado o Serviço Social da Indústria (SESI) dedicado à defesa e valorização do trabalhador, orientado pelo Decreto de Lei nº 9.403.
- O Serviço Social da Indústria - Departamento Regional do Pará foi criado como uma Delegacia Regional com o objetivo inicial de prestar assistência na área de Serviço Social.



## 1960

- Priorização do desenvolvimento de atividades educacionais em todo o país, em função do Novo Regulamento, em 1965, com repercussão na reestruturação técnica e administrativa do Departamento Nacional (DN).
- Expansão e a interiorização da instituição ganharam força.
- O SESI Pará iniciou suas atividades na área de Educação, com realização de cursos de alfabetização de menores, corte, costura, legislação trabalhista, dentre outros.



## 1930

- A indústria desperta como uma esperança de crescimento e modernização.
- A Constituição de 1937 instituiu novas bases para relação entre o Estado e as classes produtoras.
- Sindicatos, federações e confederações ganham protagonismo.
- A Confederação Nacional da Indústria (CNI) é fundada em 1938 a partir da fusão da CBI com diversas representações sindicais patronais em todo o Brasil.

## 1950

- Em 1946 foi criado o Serviço Social da Indústria (SESI) dedicado à defesa e valorização do trabalhador, orientado pelo Decreto de Lei nº 9.403.
- Em 1953 o SESI Pará foi elevado à condição de Departamento Regional. Os primeiros atendimentos foram realizados em Belém e ampliados posteriormente para ações nas áreas de Saúde, Cultura e Lazer.

## 1970

- Já com atividades na área de Educação, realização de cursos de alfabetização de menores, corte, costura, legislação trabalhista, dentre outros, o SESI Pará implanta unidades em Marabá e Altamira com a oferta de serviços nas áreas de Educação, Saúde e Esporte e Lazer.
- Dez anos depois, são criados os centros de Castanhal, Santarém e Santa Izabel do Pará.



# O que fazemos

## EDUCAÇÃO BÁSICA

A Rede SESI de Educação possui um diferencial que constitui sua identidade – formar cidadãos em sua totalidade como cidadãos críticos e preparados para a vida social, profissional, ambiental e tecnológica. Ou seja, forma pessoas para agir em um mundo confuso, incerto e repleto de desafios para que sejam capazes de transformá-lo em um lugar mais justo e sustentável para si, para sua comunidade e para o seu planeta.

Portanto, o objetivo estratégico fundamental da Rede SESI de Educação é promover educação básica de qualidade que desenvolva no trabalhador e seus dependentes a capacidade de criação e inovação, a cultura empreendedora, a visão do eco-sustentabilidade e a responsabilidade social. Por sua vez, a educação básica de qualidade constitui fundamento para o fortalecimento da educação profissional e a qualidade da educação superior.

Essa cadeia de educação de qualidade – básica, profissional e superior – contribui para o aumento da capacidade de competitividade da indústria brasileira e do desenvolvimento sustentável do País.

Merece destaque a atuação desta instituição e o esforço que tem despendido, anualmente, com milhares de estudantes, para melhorar a qualidade da Educação Básica no estado do Pará, bem como elevar a escolaridade e o aprimoramento da formação integral das crianças, adolescentes, jovens e adultos de sua rede. Esse sistema de ensino consiste em uma rede de unidades espalhadas no Pará, cada uma atuando em prol da excelência no desempenho de suas funções, pois entende seu lugar estratégico no desenvolvimento do estado, observando que avançar na qualidade da educação formal é uma meta prioritária, sendo, desse modo, incluída no Mapa Estratégico da Indústria (2022-2027) como fator-chave para a competitividade da indústria nacional. Para o alcance da meta estabelecida no Mapa Estratégico da Indústria, torna-se necessário repensar a Educação Básica, incluindo novos fundamentos e gerando ações que favoreçam o alcance

de melhor desempenho dos estudantes. Nesse aspecto, o SESI possui proposta pedagógica com definição dos parâmetros curriculares – de ordem curricular, de gestão da escola e dos processos de ensino-aprendizagem e avaliação, com a finalidade de estabelecer uma referência de qualidade para a Rede SESI de Educação. A Rede SESI contempla essa finalidade, que significa assegurar a todos e a cada um dos estudantes, incluindo, com qualidade, aqueles que necessitam do atendimento educacional especializado, o direito ao acesso aos conhecimentos considerados indispensáveis hoje para o pleno desenvolvimento humano, o exercício efetivo da cidadania, bem como as condições favoráveis para futura inserção no mundo do trabalho. Portanto, objetivando promover uma educação que garanta o desenvolvimento integral dos estudantes, e considerando a premência de suscitar o almejado salto na qualidade do Ensino, oferecido pelas escolas da rede e o progressivo de aprendizagens essenciais como direito das crianças, jovens e adultos no âmbito da Educação Básica escolar, o qual tem por finalidade fundamentar o desenvolvimento do currículo na Educação Infantil, Ensino Fundamental e Ensino Médio, favorecendo oportunidades de aprendizado ao longo da vida escolar. Os alunos adquirem os conhecimentos necessários e desenvolvem habilidades e competências relevantes, estando prontos para promoverem o desenvolvimento sustentável.

Além disso, dedica-se à Educação de Jovens e Adultos (EJA) para trabalhadores da indústria e seus dependentes. Em sintonia com as transformações na educação brasileira, o SESI/PA adota metodologias de aprendizagem que visam elevar a proficiência de seus alunos, com destaque para o desenvolvimento.

A Educação Tecnológica se destaca como um dos grandes diferenciais do currículo escolar, contribuindo significativamente para o aprimoramento acadêmico dos estudantes. Princípios como foco na indústria, ensino inovador e de qualidade, aplicação de tecnologias educacionais e eficiência na gestão orientam a construção de uma escola voltada para o futuro, adotando métodos e tecnologias educacionais inovadores. Nossos diferenciais competitivos na execução da Educação Básica são:

- Ensino inovador e de qualidade, com ênfase em metodologias baseadas na abordagem STEAM (Ciências, Tecnologia, Engenharia, Matemática e Artes), com ênfase na resolução de problemas.

- Eficiência na gestão escolar, por meio da qualificação dos gestores escolares e suas respectivas escolas através do PSGE – Programa SESI de Gestão Escolar.
- Corpo docente qualificado e com Programa de Formação através de núcleos de formação e mentoria docente.
- Metodologia exclusiva e customizada para o atendimento de jovens e adultos com processo de Reconhecimento de saberes, no qual são reconhecidos os conhecimentos e habilidades desenvolvidos a partir da experiência individual e profissional, amparado em Ambientes Virtuais de Aprendizagem.
- Programa bilíngue implantado na Rede de Escolas SESI, o qual envolve metodologia de ensino que trabalha com duas línguas de forma simultânea e integrada. Dessa forma, as crianças têm contato com a língua estrangeira desde cedo, o que facilita o aprendizado e proporciona uma maior familiaridade com o idioma num mundo cada vez mais globalizado.
- Implantação de programa de Redação Red1000 voltado para o aperfeiçoamento da escrita com IA.
- Implantação da Escola SESI de Referência, direcionada às reais necessidades do mundo moderno, em atendimento à indústria, possibilitando o preparo dos estudantes para o exercício da cidadania e o mercado de trabalho.
- Desenvolvimento de um Sistema Estruturado de Ensino autoral e colaborativo da educação básica, incluindo a EJA. A elaboração contou com o envolvimento de professores de todas as unidades da Federação, tendo o SESI/PA representado por docentes que participaram ativamente da construção do material didático.
- Operador Regional dos Torneios de Robótica na Modalidade First Lego League, responsável por atender, operar e realizar as seletivas das demandas de inscrições da rede privada e pública na região Norte.

O Programa SESI Sala de Aula Digital é uma política para a Educação Básica que tem como meta fortalecer a Rede ao promover a cultura de inovação com base em experiências pedagógicas inspiradoras relacionadas ao uso, acesso e criação de recursos tecnológicos nos espaços escolares, fortalecido através do fornecimento de notebooks para os alunos cursantes do EM, destacando a garantia de que tanto professores como estudantes tenham acesso à implementação abrangente de todos os programas e ferramentas desenvolvidos pelo SESI. Além disso,

proporciona acesso ao material didático digital, com ênfase na utilização pedagógica do notebook.

#### **Portal SESI Educação (www.sesieducacao.com.br)**

Disponibiliza conteúdos digitais e funcionalidades tecnológicas alinhados às estratégias nacionais para disseminação do conhecimento, tais como: situações de aprendizagem interativas e lúdicas, textos e atividades, simuladores, vídeo aulas, jogos, entre outros

#### **Solução de Educação a Distância (LMS - Learning Management System)**

É a abreviação para Learning Management System ou Sistema de Gestão de Aprendizagem (LMS). É um software criado para tornar o ensino a distância um processo mais dinâmico, intuitivo, acessível e atrativo. Utilizado com o intuito de operacionalizar a disponibilidade das aulas para nossos alunos, ou como ferramenta de auxílio para palestras e seminários das turmas da Nova EJA oferecidas na modalidade semipresencial.

#### **Sistema de Gestão Escolar (SGE)**

Disponibilizado para as escolas da Rede SESI de Educação Básica, padroniza os processos e regras de negócio com o objetivo de elevar a qualidade, disponibilidade e integridade das informações nacionais de estatísticas em educação.

#### **LEKTO**

Plataforma de aprendizagem adaptativa para desenvolvimento de competências socioemocionais. Com o uso de inteligência artificial, a Plataforma Lekto cria trilhas de aprendizagem personalizadas, considerando as características pessoais, os domínios e facetas de personalidade e o ritmo de desenvolvimento de cada aluno.

#### **PASSE (Programa de Avaliação do Sistema SESI de Educação)**

A implementação do Sistema SESI de Educação trouxe a necessidade de um sistema de avaliação refinado e específico para o ensino do SESI. O PASSE, com seus eixos estruturantes, é a resposta a essa demanda. Sua implementação ocorreu ao longo de 2023, com a disponibilização da Matriz de Avaliação, Banco de Itens e oferta das aplicações do Avalia SESI, Avaliação Modelo ENEM e Avaliação

Modelo SAEB. Uma iniciativa pioneira em avaliações formativas e somativas em larga escala, desenhada para elevar os padrões de aprendizagem e desenvolvimento dos estudantes em toda a rede. e digital, ações formativas e consultorias especializadas. Tudo é personalizado para garantir a alta performance de cada uma de nossas escolas. O conteúdo do programa bilíngue está alinhado aos níveis estabelecidos no Quadro Comum Europeu de Referência para Línguas (CEFR) e pode familiarizar os alunos com questões apresentadas em exames internacionais que diagnosticam a proficiência linguística.

### Cultura, Esporte e Lazer

A promoção do esporte, do estilo de vida saudável e do lazer são um dos pilares do SESI/PA e, para isso, dispõe de 10 Unidades Operacionais com ofertas de serviços para as empresas, trabalhadores, dependentes e a comunidade em geral. Para a pessoa física, as unidades ofertam serviços de Natação, Hidroginástica, Musculação, Pilates, Mat Pilates, Treinamento Funcional, Tênis, Beach Tennis, Futebol Society, Futsal, Basquete, Vôlei, Vôlei de Praia, Alongamento, Condicionamento

Físico, Atendimento Nutricional, Avaliação Física, Bioimpedância, Colônias de Férias, Festivais Esportivos, Corridas do SESI, Passeios Ciclísticos, Ações Culturais do 1º de Maio (Dia do Trabalhador) e o Clube do SESI. Para a pessoa jurídica, o SESI/PA atua com diversas soluções corporativas, como Ginástica Laboral, Blitz Postural, Circuito Bem-Estar, Circuito Lazer, Cursos e Oficinas de Nutrição, Assessoria Esportiva, Jogos do SESI, Quick Massage e serviços customizados e feitos sob medida para atender às necessidades das empresas.

Na área cultural, além de diversas programações tradicionais no calendário anual, o SESI/PA dispõe do Teatro do SESI, um equipamento recentemente reformado, com instalações aconchegantes para a plateia e artistas, que utiliza tecnologia de ponta em seus sistemas de palco, acústica, som e iluminação, tudo para promover espetáculos culturais de qualidade aos trabalhadores da indústria, seus familiares e toda a sociedade, incentivando a cultura local e a experimentação nas áreas da dança, música, teatro e projeções cinematográficas, além de promover e difundir manifestações artísticas,

ampliando opções de cultura e lazer na região.

### Saúde e Segurança

O SESI/PA vem, ao longo dos anos, desempenhando papel relevante na promoção da segurança e saúde no ambiente industrial do estado, proporcionando soluções abrangentes que visam melhorar a qualidade de vida dos trabalhadores e, por consequência, aprimorar a produtividade e o bem-estar nas empresas. Através de consultorias especializadas em segurança e saúde no trabalho, vem ofertando soluções com medidas preventivas e corretivas personalizadas, contribuindo para um ambiente de trabalho mais seguro e produtivo.

Para a consecução de seus objetivos, dispõe de portfólio de produtos e serviços com intensificação de tecnologias, orientados à demanda das indústrias, nos seus diferentes níveis de maturidade.

Destacamos, neste sentido, o sistema S+, plataforma nacional de soluções inovadoras, com metodologia própria, que gera dados fundamentais para a emissão dos programas legais das empresas, apoiando estas na tomada de decisões estratégicas com

vistas a melhorias e aprimoramentos. Além disso, o sistema oferece suporte ao e-Social, com informações estruturadas, permitindo que as empresas transmitam suas informações de forma ágil e segura ao sistema governamental.

O SESI/PA adota a automatização dos processos de gestão em segurança e saúde das empresas, ofertando serviços voltados para a promoção da saúde do trabalhador, por meio de consultas e exames complementares, avaliações psicossociais para os casos previstos na legislação e atendimento odontológico em unidade fixa e móvel, procurando garantir, com isso, condições ideais para o trabalho e prevenção de doenças entre os trabalhadores.

Além dessas ações, disponibiliza anualmente a Campanha de Vacinação contra a gripe, que é realizada in company por equipe própria, sendo mais uma iniciativa que visa reduzir os riscos de adoecimento, favorecendo o aumento da produtividade e a continuidade dos negócios.

Ainda com base na inteligência de dados e gestão integrada, o SESI/PA oferece às indústrias ferramentas e metodologias, tais como o ASSTI – AVALIAÇÃO DE SAÚDE E SEGURANÇA



DO TRABALHADOR DA INDÚSTRIA, avaliação que tem como objetivo identificar as necessidades da indústria e de seus trabalhadores relacionadas à saúde e segurança, subsidiando a proposição de soluções que melhor atendam às demandas das empresas nessa área.

Além do ASSTI, em 2024, tivemos a consolidação da plataforma MENTIS 360, que, inspirada nas diretrizes da Organização Mundial da Saúde (OMS) e da Organização Internacional do Trabalho (OIT), veio para auxiliar a empresa e os trabalhadores a identificar níveis de bem-estar por meio de uma abordagem criteriosa em saúde mental, que é reconhecidamente um dos fatores responsáveis pelo adoecimento ocupacional.

Ainda sobre este tema, o SESI/PA, antecipando as ações recomendadas na nova NR1 para 2025, disponibiliza para seus clientes, além do MENTIS 360, ações voltadas para o cuidado com a saúde mental, as quais têm como foco ambientes organizacionais mais saudáveis e produtivos. Essas ações têm como objetivo principal fortalecer o tema da saúde mental na cultura organizacional, bem como apoiar as indústrias paraenses na redução desse risco ocupacional.

Em 2024, iniciamos estudos para o desenvolvimento de soluções que atendam às necessidades das empresas clientes para serem incluídas no portfólio da área de negócios. Dentre as soluções, destacamos a Consultoria Saúde e Segurança na Indústria em ESG, que tem como objetivo apoiar a indústria no desenvolvimento de estratégias de sustentabilidade, elaboração de planos estratégicos personalizados e integração de práticas sustentáveis às operações e à cultura organizacional.



# Como atuamos

## GOVERNANÇA

O êxito do SESI em atender seu público-alvo deve-se ao modelo de governança e à estratégia sistêmica pactuada entre os Departamentos Nacional e Regionais.

Este modelo de governança está estruturado de maneira descentralizada, em dois planos, que interagem entre si e se complementam harmonicamente para a consecução da sua missão institucional, a saber: plano externo e plano interno.

### Governança no plano externo:

O SESI é um Serviço Social Autônomo com personalidade jurídica de direito privado, sem fins lucrativos, não integrante da Administração Pública. Sua estrutura de governança é administrada pela Confederação Nacional da Indústria (CNI), vinculada ao sistema confederativo sindical da indústria – de acordo com o Decreto-Lei nº 9.403/46, de 25/06/1946, e com o seu Regulamento, aprovado pelo Decreto-Lei nº 57.375, de 02/12/1965. Incumbe

à CNI a administração superior do SESI, bem como a definição da sua estrutura organizacional, compreendendo os poderes, as competências e a forma de funcionamento dos órgãos internos.

A lei atribuiu à CNI a função de organizar e dirigir o SESI porque, como representante legal do conjunto das empresas industriais responsáveis pelo financiamento do SESI, na forma prevista no art. 240 da CF/88, detém legitimidade para, em seu nome, exercer o controle e a administração superior da entidade que financiam. Além disso, essa instituição detém seus quadros diretivos preenchidos por industriais, que logram imprimir no SESI uma gestão privada, com visão empresarial.

No entanto, a estrutura organizacional do SESI não é de responsabilidade exclusiva da CNI, sendo incumbência, também, das Federações das Indústrias estaduais – cujos participantes são os sindicatos representativos das categorias econômicas industriais –, o que confere à governança da entidade mais legitimidade, agilidade e proximidade com as especificidades regionais.

### Governança no plano interno:

A governança no plano interno é exercida por órgãos nacionais e regionais, sob regime de unidade normativa e descentralização executiva. Ela é estabelecida no Regulamento do SESI, que também prevê que o Conselho Nacional constitua uma Comissão de Orçamento, de caráter permanente, para que sejam fiscalizadas tanto a execução orçamentária quanto a movimentação de fundos dos Departamentos Nacional e Regionais.

Os órgãos nacionais do SESI, com jurisdição em todo o País, são o Conselho Nacional, órgão colegiado com função normativa e fiscalizadora superior, com poder de correção, e o Departamento Nacional, órgão administrativo incumbido de ações executivas, fiscalizadoras e avaliativas dos objetivos institucionais, aplicação de políticas e cumprimento de metas e regras de desempenho. Essa fiscalização, exercida pelo Departamento Nacional do SESI, não tem poder correcional, mas complementa a fiscalização superior, de competência do Conselho Nacional.

Por sua vez, os órgãos regionais, instalados em cada estado, são

integrados por um Conselho Regional, que tem função normativa local, e por um Departamento Regional, responsável pela administração e pela execução dos serviços institucionais na respectiva base territorial.

No âmbito do Estado do Pará, a direção do Departamento Regional é exercida pelo Presidente da Federação das Indústrias do Estado do Pará (FIEPA). Conselho e Departamento Regional são vinculados à FIEPA. O Departamento Regional goza de autonomia para (i) administrar seus serviços; (ii) gerir seus recursos, seu regime de trabalho e suas relações empregatícias, sempre em conformidade com as diretrizes e as normas gerais estabelecidas pelos órgãos nacionais; e (iii) atuar na correção e na fiscalização a eles inerentes.

Esse regime de descentralização da governança permite, em razão da proximidade entre o Departamento Regional e as empresas industriais do Pará, tanto o conhecimento das demandas específicas da região quanto seu atendimento.

O SESI/PA possui um Modelo de Governança composto por Comitês de natureza executiva e consultiva

e tem por finalidade a assessoria da Diretoria Regional do SESI-DR/PA e da Superintendência do SESI-DR/PA nas questões relativas à gestão da estratégia e da governança corporativa das entidades.

Os colegiados que atendem à Governança são o Comitê Diretor, que possui o papel de aprovar as diretrizes estratégicas de condução dos trabalhos do Departamento Regional, e o Comitê Estratégico, que visa acompanhar os grupos de trabalho e garantir a implantação dos Planos e Ações Estratégicas. Este último tem a responsabilidade de acompanhar ações executivas, avaliando a aderência das ações à estratégia regional e nacional, garantindo o alinhamento junto ao Departamento Nacional. O Comitê Estratégico é formado pelas áreas Executivas do SESI/PA para o desenvolvimento e monitoramento das atividades planejadas do Plano Estratégico, com desenvolvimento de controles e gestão de riscos.

O regime de unidade normativa, garantido pela atuação do Conselho Nacional, e a coordenação sistêmica e estratégica – exercida pelo Departamento Nacional – contribuem para a redução das assimetrias regionais, inclusive

financeiras. Essa prática converge para a disseminação e a padronização de metodologias de negócios, pautadas pelas melhores práticas de gestão, e para a prestação de serviços com a mesma qualidade em todo o Brasil, assegurando o jeito SESI de atuar.

### Resultados:

A conexão e a interação entre a governança externa e a interna são permanentes e podem ocorrer de forma direta e indireta. Como exemplo, no âmbito estadual, o presidente da FIEPA preside o Conselho Regional e exerce a direção executiva do Departamento Regional do SESI/PA.

Em complemento, ciente de que o aprimoramento da gestão constitui um processo contínuo, inerente à sua responsabilidade social, o SESI adotou uma série de medidas que, além de visar ao fortalecimento e à acessibilidade aos resultados da sua gestão, atende à Resolução SESI-CN nº 75/2016, aprovada pelo Conselho Nacional, com o objetivo de “Estabelecer, no âmbito do SESI, diretrizes sobre medidas de aumento da transparência, em especial por meio da utilização dos sítios das entidades na rede mundial de computadores”. Tais medidas

para incremento da transparência justificam-se pela importância de permitir o acesso da sociedade aos canais de comunicação e às informações sobre os dados relevantes do Regional, como forma de controle social da atuação da entidade.

O SESI é fiscalizado pelo Tribunal de Contas da União (TCU) e tem seu orçamento submetido ao Ministério responsável, além de submeter-se a auditorias independentes, o que confere transparência, controle e idoneidade à gestão.

O SESI/PA, norteado por princípios éticos e consciente de sua responsabilidade social, está comprometido com a transparência de sua atuação. Por isso, publica suas realizações, dados de sua gestão e informações sobre os serviços prestados no seu Site da Transparência, ambiente desenvolvido para acesso fácil e rápido, repleto de informações relevantes, sempre atualizadas.

No endereço **<https://transparencia.sesipa.org.br/>**, é possível encontrar o demonstrativo de receita e despesas, os nomes dos dirigentes e do corpo técnico, a estrutura de governança, a

demonstração de resultados, entre outros conteúdos de interesse da sociedade.

Por fim, ainda no âmbito da transparência e da prestação de contas, as diretrizes do Conselho Nacional, previstas na Resolução SESI/CN n.º 0049/2019, orientam o programa Compliance, que conduz os processos institucionais ao cumprimento das leis e das normas que regem a entidade, além de promover a cultura da ética e da integridade no relacionamento entre colaboradores, gestores e seus diferentes stakeholders. Esse programa fortalece as instâncias internas de apoio à governança.

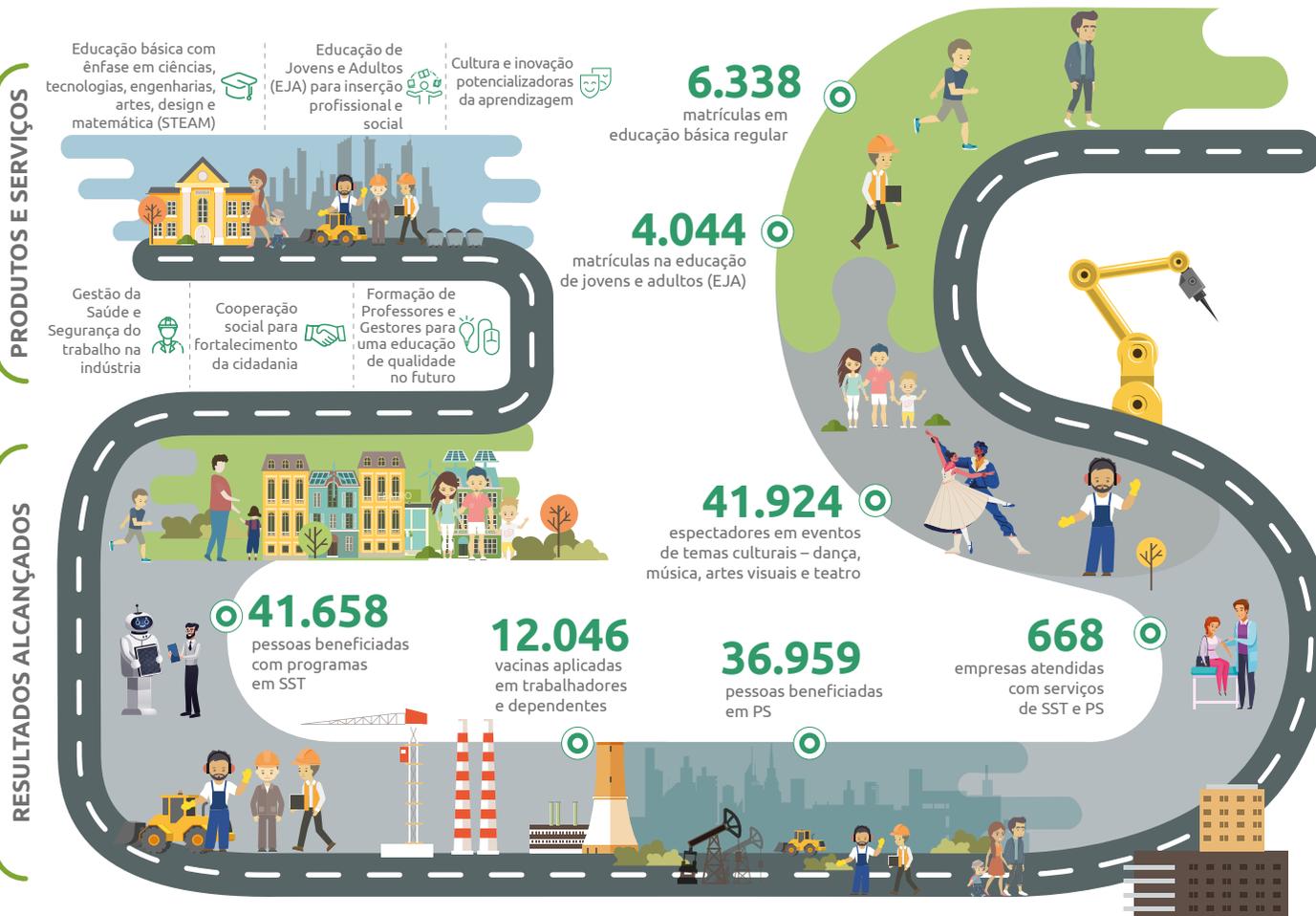
**Nossa Missão:** contribuir para o aumento da competitividade das indústrias do Pará e promover a qualidade de vida do trabalhador e de seus dependentes, por meio da educação, segurança e saúde, cultura, esporte e lazer.

**Nossa Visão:** ser referência na promoção da melhoria da qualidade de vida do trabalhador e de seus dependentes e ser reconhecido como parceiro indutor da competitividade da indústria do Pará.

**Nosso Propósito:** transformar vidas para uma indústria mais competitiva

**Beneficiários**

- Indústria brasileira
- Trabalhadores industriais
- Dependentes dos trabalhadores industriais
- Sociedade civil



**Entrega de Valor**

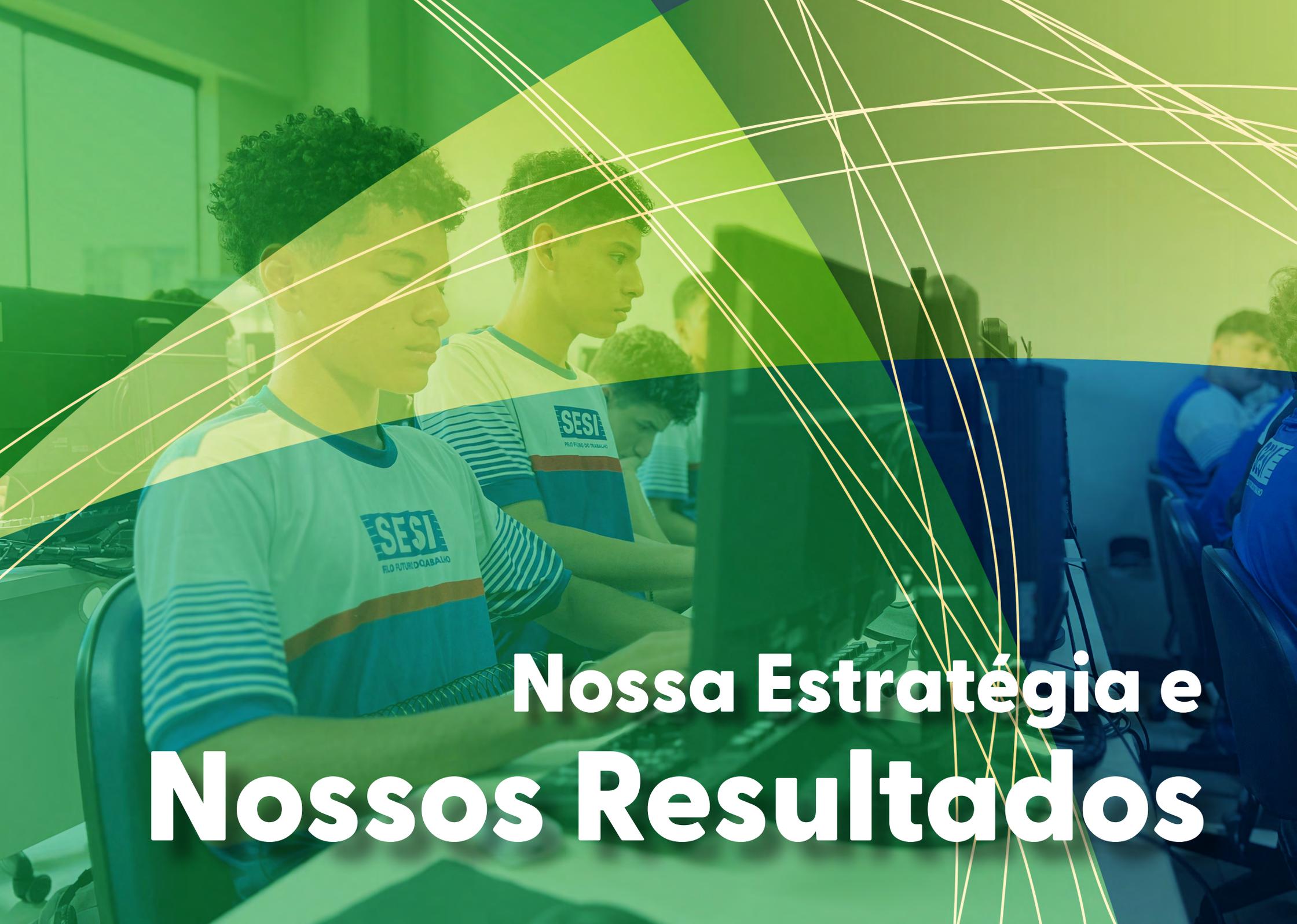
- Educação básica indutora das competências e habilidades requeridas para o trabalho do futuro
- Promover ambientes de trabalho seguros e saudáveis
- Contribuir para a equidade social do País

SST = Segurança e Saúde do Trabalho PS = Promoção da Saúde

**Nossos Recursos Sistêmicos**

- 255,5 mi em receita total
- 1.218 empregados
- 59 municípios atendidos
- 10 escolas
- 14 unidades móveis
- 10 Centros de Saúde e Segurança e de Promoção da Saúde
- 01 centro de cultura

**Nota:** Dados de Resultados Alcançados conforme Atendimento Social realizado em 2023



**Nossa Estratégia e  
Nossos Resultados**



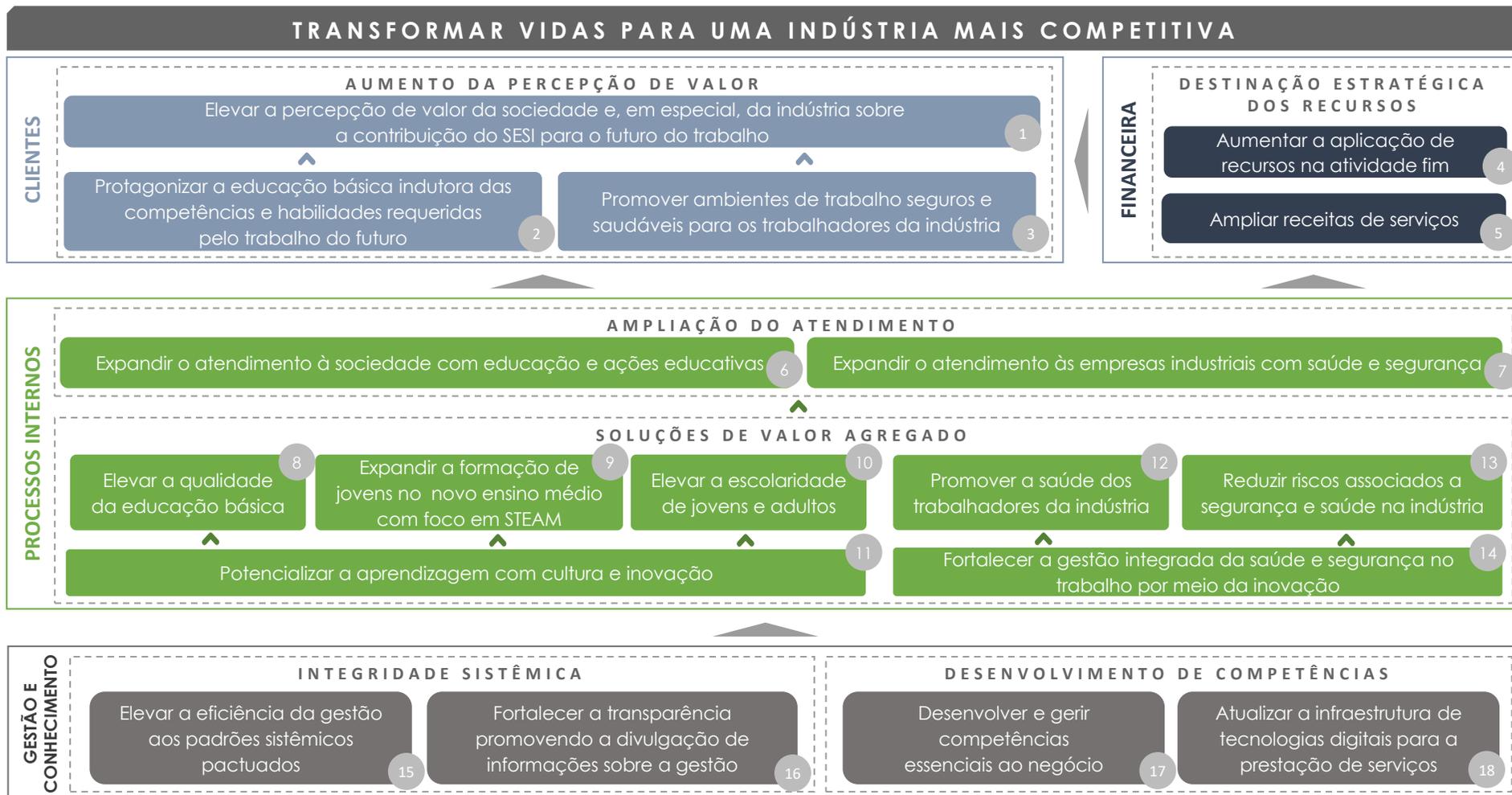
por uma estratégia que, nos últimos 10 anos, esteve focada em promover ambientes de trabalho seguros e saudáveis para os trabalhadores da indústria.

O Departamento Nacional, em uma estreita relação com os Departamentos Regionais, coordenou o processo de planejamento estratégico por meio de um projeto com governança integradora, envolvendo atores dos níveis estratégico, tático e operacional. O processo resultou em um Mapa Estratégico Sistêmico para o ciclo 2022-2027.

O novo mapa estratégico sistêmico 2022-2027 resgata o modelo de gestão estratégica definido pela metodologia Balanced Scorecard. Essa metodologia, focada em ações, considera que o planejamento estratégico é executado em um ambiente volátil e, por isso, deve ser testado e monitorado sistematicamente, permitindo a avaliação das necessidades e dos impactos das mudanças. Além disso, constrói um sistema de gestão estratégica e vincula a estratégia ao planejamento e ao orçamento.



## Mapa Estratégico 2022-2027



# Nossa estratégia

## Aumento da Percepção de Valor

PERSPECTIVA	OBJETIVO ESTRATÉGICO	INDICADOR (ESTRATÉGICO OU PEG)	META ANUAL	REALIZADO ANUAL	RESULTADO (% REALIZAÇÃO)
CLIENTES	1- Elevar a percepção de valor da sociedade e, em especial, da indústria sobre a contribuição do SESI/PA o futuro do trabalho	<b>1.1 - Percentual de pessoas que avaliam (percepção) a instituição como "ótima" ou "boa" em sua contribuição para o futuro do trabalho</b>	82,0%	--	--
		<b>Análise de desempenho do indicador:</b> Em razão da indisponibilidade dos resultados dos indicadores 1.1 e 1.2, os mesmos não serão considerados no resultado do exercício 2024.			
		<b>1.2 - Percentual de indústrias atendidas satisfeitas com o SESI (Estratégico)</b>	89,45%	--	--
		<b>Análise de desempenho do indicador:</b> Em razão da indisponibilidade dos resultados dos indicadores 1.1 e 1.2, os mesmos não serão considerados no resultado do exercício 2024.			

PERSPECTIVA	OBJETIVO ESTRATÉGICO	INDICADOR (ESTRATÉGICO OU PEG)	META ANUAL	REALIZADO ANUAL	RESULTADO (% REALIZAÇÃO)
CLIENTES		<b>Aderência do SESI à demanda da indústria (Programa de Eficiência da Gestão)</b>	88,7%	--	--
		<b>Análise de desempenho do indicador:</b> O indicador "Aderência do SESI à demanda da indústria" não foi considerado para a classificação do Departamento Regional na matriz de desempenho do Programa de Eficiência da Gestão. O Departamento Nacional apresentará proposta de resolução, ao Conselho Nacional, com vistas à suspensão do referido indicador para o exercício 2024.			
		<b>Iniciativas:</b> O SESI/PA continuará prestando um atendimento consultivo, apresentando sempre soluções assertivas e customizadas à realidade de cada cliente.			
	2- Protagonizar a educação básica indutora das competências e habilidades requeridas pelo trabalho do futuro	<b>2 - Empregabilidade e acessibilidade à universidade dos egressos</b>	--	--	--
		<b>Análise de desempenho do indicador:</b> Indicador descontinuado para o ciclo estratégico 2025-2027			
		<b>Iniciativas:</b> O indicador não possuía meta para o exercício 2024.			
3- Promover ambientes de trabalho seguros e saudáveis para os trabalhadores da indústria	<b>3- Percentual de indústrias atendidas que reduziram seus riscos ocupacionais (Programa de Eficiência da Gestão)</b>	--	--	--	
	<b>Análise de desempenho do indicador:</b> Indicador descontinuado para o ciclo estratégico 2025-2027.				
	<b>Iniciativas:</b> O indicador não possuía meta para o exercício 2024.				

# Gratuidade

Uma das características mais importantes do SESI é a gratuidade. Essa gratuidade é possível devido ao compromisso social do SESI com o desenvolvimento do país e com a inclusão produtiva e cidadã dos brasileiros.

A gratuidade do SESI traz diversos benefícios para a sociedade, tais como:

- Oferece programas de educação infantil, com uma abordagem pedagógica que estimula o desenvolvimento cognitivo, emocional, social e motor das crianças. As atividades são planejadas de forma lúdica e educativa, promovendo o aprendizado por meio de brincadeiras;
- Oferece o ensino fundamental gratuito, atendendo crianças e adolescentes dos 6 aos 14 anos. O currículo segue as diretrizes da Base Nacional Comum Curricular (BNCC);
- São oferecidas vagas de gratuidade regulamentar também para os programas de EJA, que seguem as diretrizes estabelecidas pelo Ministério da Educação (MEC) e são adaptados para atender às necessidades específicas dos alunos, considerando suas experiências de vida, interesses e habilidades;
- Estimula o empreendedorismo, a inovação e a sustentabilidade, que são valores fundamentais para o crescimento econômico e social do país;
- Fortalece o vínculo entre o SESI e a indústria, que é a principal parceira e beneficiária dos serviços educacionais oferecidos pela instituição.

Assim, a gratuidade do SESI na linha de atuação da Educação é uma forma de cumprir o seu propósito institucional de “transformar vidas para uma indústria mais competitiva”, gerando valor para a indústria e para a sociedade.

# Parcerias Estratégicas

Agregar valor ao desenvolvimento: importantes alianças estratégicas de cooperação institucional contribuíram para as entregas do SESI/PA. Entre elas, destacam-se, em âmbito nacional, as parcerias com a Microsoft, FIRST, e em âmbito regional, CGU - Controladoria Geral da União - Regional Pará.



A parceria entre o SESI e a Microsoft contribui para o preparo de jovens brasileiros para os desafios contemporâneos, ao estimular a capacidade empreendedora, a criatividade, a comunicação, o trabalho em equipe e o domínio tecnológico.

São ações que fortalecem a Rede SESI de Educação por meio da disponibilização

de tecnologias educacionais inovadoras de comunicação e colaboração, de certificações Microsoft para docentes e estudantes do Ensino Médio e da EJA, de plataforma de gamificação e criatividade – Education Edition, contribuindo para a elevação da qualidade do ensino e da aprendizagem.





## AMPLIAÇÃO DO ATENDIMENTO

PERSPECTIVA	OBJETIVO ESTRATÉGICO	INDICADOR (ESTRATÉGICO OU PEG)	META ANUAL	REALIZADO ANUAL	RESULTADO (% REALIZAÇÃO)
PROCESSOS INTERNOS	6 - Expandir o atendimento em educação e ações educativas	<b>6 - Expansão do atendimento à sociedade com educação e ações educativas</b>	6.796	6.925	101,89%
		<p><b>Análise de desempenho do indicador:</b> O resultado de 101,89% , justifica-se por uma combinação de engajamento da equipe e estratégias bem-sucedidas na ampliação e expansão dos atendimentos ao longo do período avaliado.</p> <p><b>Iniciativas:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- A criação de ambientes educativos que valorizam e dialogam com o estudante, reconhecendo seus interesses, expectativas, conhecimentos e realidade de vida;</li> <li>- A divulgação entre o público de estudantes nas escolas SESI;</li> <li>- O aprimoramento da infraestrutura, com a disponibilização de equipamentos e materiais, a melhoria do espaço físico, o fornecimento de recursos didáticos e paradidáticos, e a promoção do acesso e uso de tecnologias digitais, proporcionando condições concretas para o funcionamento das escolas.</li> </ul>			

PERSPECTIVA	OBJETIVO ESTRATÉGICO	INDICADOR (ESTRATÉGICO OU PEG)	META ANUAL	REALIZADO ANUAL	RESULTADO (% REALIZAÇÃO)
PROCESSOS INTERNOS	7- Expandir o atendimento às empresas industriais com saúde e segurança	<b>7- Expansão de atendimento às empresas industriais com saúde e segurança</b>	712	528	74,16%
		<p><b>Análise de desempenho do indicador:</b>                      Após a adoção de medidas para aprimoramento nos processos da área de Segurança e Saúde, aliadas ao lançamento das novas soluções mais aderentes ao perfil do cliente e de um reposicionamento da área no Estado, pode-se vislumbrar um discreto crescimento no número de empresas atendidas em saúde e segurança.                      No exercício 2024, os serviços relacionados ao Esporte, Cultura e Lazer registraram um total de 403 indústrias atendidas, que corresponde ao crescimento de 13% em relação a 2023 (357 indústrias atendidas). Em números absolutos, foram atendidas 46 novas indústrias em relação ao exercício anterior, evidenciando a eficácia de nossas estratégias de expansão. Este resultado inspira expectativas favoráveis para o futuro.</p> <p><b>Iniciativas:</b>                      No ano de 2024, direcionamos nossos esforços para implementar medidas que visavam à expansão do atendimento às empresas industriais por meio das soluções integradas. Dentre as iniciativas, pode-se destacar o aprimoramento da divulgação de nossos serviços na área de Saúde e Segurança do Trabalho, com utilização mais incisiva das redes sociais e a realização de estudos de reposicionamento da marca, com o apoio do Observatório da Indústria, dentre outros.                      Essas medidas representaram uma discreta ampliação do número de novas empresas atendidas e abrangeram tanto a oferta de soluções predefinidas, em colaboração com o Departamento Nacional, quanto soluções personalizadas para atender às necessidades específicas das empresas locais, como consultorias e assessorias técnicas em Segurança e Saúde no Trabalho, esta última sendo uma vertente que acreditamos representar um caminho de expansão dos serviços em nosso departamento regional. No ano de 2024, a Gerência de Esporte, Cultura e Lazer buscou o fortalecimento da área nas redes sociais, maior divulgação dos serviços em áreas externas das Unidades Operacionais e novos negócios, incluindo degustações pontuais de serviços, especialmente no interior do estado, onde tivemos um crescimento de 41% de 2023 para 2024, passando de 133 para 188 indústrias atendidas nos municípios do interior.</p>			



## SOLUÇÕES DE VALOR AGREGADO

PERSPECTIVA	OBJETIVO ESTRATÉGICO	INDICADOR (ESTRATÉGICO OU PEG)	META ANUAL	REALIZADO ANUAL	RESULTADO (% REALIZAÇÃO)
PROCESSOS INTERNOS	8- Elevar a qualidade da educação básica	<b>8.1- SESI Ensino Fundamental I (Programa de Eficiência da Gestão)</b>	---	---	---
		<b>Análise de desempenho do indicador:</b> O indicador está em processo de construção de uma base histórica, a partir de avaliações realizadas no exercício 2024, cuja pactuação está prevista para o ano de 2025.			
		<b>Iniciativa:</b> O indicador não possuía meta para o exercício de 2024.			
		<b>8.2 - ISESI Ensino Fundamental II (Programa de Eficiência da Gestão)</b>	---	---	---
		<b>Análise de desempenho do indicador:</b> O indicador está em processo de construção de uma base histórica, a partir de avaliações realizadas no exercício 2024, cuja pactuação está prevista para o ano de 2025.			
		<b>Iniciativa:</b> O indicador não possuía meta para o exercício de 2024.			
		<b>8.3 – SESI Ensino Médio (Programa de Eficiência da Gestão)</b>	--	--	--
<b>Análise de desempenho do indicador:</b> O indicador está em processo de construção de uma base histórica, a partir de avaliações realizadas no exercício 2024, cuja pactuação está prevista para o ano de 2025.					
<b>Iniciativas:</b> O indicador não possuía meta para o exercício de 2024.					

		<b>Custo hora-aluno Ensino Fundamental I (Programa de Eficiência da Gestão)</b>	R\$ 12,27	R\$ 10,19	120,4%
		<p><b>Análise de desempenho do indicador:</b> A superação do indicador demonstra o comprometimento com os referenciais nacionais pactuados no âmbito do Programa de Eficiência da Gestão, que terá continuidade nos próximos anos.</p> <p><b>Iniciativas:</b> Revisão dos currículos visando otimizar para evitar redundâncias. Monitoramento do planejamento docente na sua execução. Avaliação e otimização de recursos físicos e humanos e sua devida alocação. Revisão de apropriação de produção e orçamento, para atendimento às regras do DN.</p>			
		<b>Custo hora-aluno Ensino Fundamental II (Programa de Eficiência da Gestão)</b>	R\$ 10,92	R\$ 10,57	103,3%
		<p><b>Análise de desempenho do indicador:</b> A superação do indicador demonstra o comprometimento com os referenciais nacionais pactuados no âmbito do Programa de Eficiência da Gestão, que terá continuidade nos próximos anos.</p> <p><b>Iniciativas:</b> Revisão dos currículos visando otimizar para evitar redundâncias. Monitoramento do planejamento docente na sua execução. Avaliação e otimização de recursos físicos e humanos e sua devida alocação. Revisão de apropriação de produção e orçamento, para atendimento às regras do DN.</p>			
<p>9- Expandir a formação de jovens no novo ensino médio com foco em STEAM</p>		<b>9- Expansão das matrículas no Ensino Médio</b>	578	697	120,6%
		<p><b>Análise de desempenho do indicador:</b> O crescimento no número de matrículas deve-se à proposta pedagógica inovadora do ensino médio, aliada a uma infraestrutura física e tecnológica moderna, favorecendo o ensino e a aprendizagem dos estudantes.</p>			



### Iniciativas:

Foram realizadas reuniões com a comunidade escolar para esclarecer as Novas Diretrizes, que visam a personalização da formação dos alunos, a integração das áreas de conhecimento e a oferta de itinerários formativos, ajustando-se às demandas do mercado.

A qualidade educacional foi fortalecida por investimentos em infraestrutura e formação docente, refletindo em melhores resultados no ENEM.

Parcerias com indústrias, um plano de marketing eficaz e o envolvimento dos pais também contribuíram para a maior adesão.

### Custo hora aluno ensino médio (Programa de Eficiência da Gestão)

R\$12,61

R\$11,21

112,4%

### Análise de desempenho do indicador:

A superação do indicador demonstra o comprometimento com os referenciais nacionais pactuados no âmbito do Programa de Eficiência da Gestão, que terá continuidade nos próximos anos.

### Iniciativas:

Revisão dos currículos visando otimizar para evitar redundâncias.

Monitoramento do planejamento docente na sua execução.

Avaliação e otimização de recursos físicos e humanos e sua devida alocação.

Revisão de apropriação de produção e orçamento, para atendimento às regras do DN.

**10** - Elevar a escolaridade de jovens e adultos com reconhecimento de saberes

**10 - Taxa de Aprovação da EJA Profissionalizante (Fundamental e Médio) - Programa de Eficiência da Gestão**

69,66%

71,2%

102,1%

**Análise de desempenho do indicador:**

O alcance da meta foi efetivado por uma série de fatores, especialmente por implementação de rede de oferta de ensino à distância aos trabalhadores da indústria. rede de oferta de ensino a distância aos trabalhadores da indústria.

**Iniciativas:**

Implementação de rede de oferta de ensino à distância aos trabalhadores da indústria.

**Taxa de Aprovação da Nova EJA (Programa de Eficiência da Gestão)**

62,1%

67,5%

108,7%

**Análise de desempenho do indicador:**

O alcance da meta foi efetivado por uma série de fatores, especialmente por implementação de rede de oferta de ensino à distância aos trabalhadores da indústria.

**Iniciativas:**

Fortalecimento da rede de oferta de ensino à distância aos trabalhadores da indústria.



11- Potencializar a aprendizagem com cultura e inovação	<b>Custo hora-aluno Educação de Jovens e Adultos (Programa de Eficiência da Gestão)</b>	R\$ 8,06	R\$ 8,90	90,56%
	<b>Análise de desempenho do indicador:</b> A superação do indicador demonstra o comprometimento com os referenciais nacionais pactuados no âmbito do Programa de Eficiência da Gestão, que terá continuidade nos próximos anos.			
	<b>Iniciativas:</b> O SESI/PA executou suas ações em 2024 com foco no monitoramento mensal dos resultados e na evolução das variáveis envolvidas (realização de hora-aluno e recursos aplicados nos respectivos centros de responsabilidade). Monitorar o desempenho e a eficácia de programas e atividades educacionais para redução de custos; Monitorar os centros de responsabilidade e realizar ajustes na alocação de despesas para equilíbrio e redução de custos; Implementar práticas que promovam o uso eficiente de recursos materiais; Implementar tecnologias educacionais para reduzir custos com material didático impresso; Investir em programas de capacitação para professores, visando aprimorar suas habilidades e o compartilhamento de informações para otimizar as formações continuadas. Revisão de apropriação de produção e orçamento, para atendimento às regras do DN.			
	<b>11 – Expansão do percentual de alunos do SESI matriculados em ações culturais</b>	97,44%	35,29%	36,2%
<b>Análise de desempenho do indicador:</b> O resultado de 35,29% ficou abaixo da meta de 97,44%. Essa diferença pode ser explicada pela inclusão de alunos da modalidade Educação de Jovens e Adultos (EJA) no atendimento às ações culturais. Conforme as regras do indicador, o cálculo considera apenas os alunos matriculados no Ensino Fundamental e Ensino Médio da Rede SESI. Os alunos da EJA são um público relevantes na estratégia do Regional em ações culturais, cujas matrículas impactaram negativamente para o resultado.				

	<p><b>Iniciativas:</b>                  Reforçar a priorização dos alunos do Ensino Fundamental e Ensino Médio nas ações culturais, conforme definido na regra do indicador.                  Implementar um acompanhamento mais rigoroso dos dados para garantir que apenas os públicos-alvo estabelecidos sejam considerados na apuração do indicador, incluindo relatórios e painéis de BI.                  Garantir que todas as equipes envolvidas estejam cientes das regras e critérios do indicador para evitar desvios futuros.</p>			
<p><b>12- Promover a saúde dos trabalhadores da indústria</b></p>	<p><b>12- Trabalhadores atendidos com Promoção da Saúde</b></p>	<p>21.720</p>	<p>21.965</p>	<p>101,12%</p>
	<p><b>Análise de desempenho do indicador:</b>                  O resultado do indicador de trabalhadores atendidos com Promoção da Saúde em 2024 foi impactado pelos desafios enfrentados pela Campanha de Vacinação contra a Gripe, representados pelo comportamento das pessoas e das empresas, que têm demonstrado menor interesse e disponibilidade orçamentária para essa finalidade. Foi verificada uma redução de 30% na adesão das empresas ao serviço.                  Apesar do impacto gerado pela campanha de vacinação, as demais linhas de serviço apresentaram crescimento em relação a 2024. Por exemplo, observamos uma procura crescente por soluções automatizadas voltadas para o rastreamento e avaliação da qualidade de vida no trabalho, por meio das soluções MENTIS 360 e ASSTI.                  No que diz respeito aos serviços de Esporte, Cultura e Lazer, ao analisar o perfil da clientela, observamos um aumento no atendimento de trabalhadores da indústria, passando de 35,5% em 2023 para 50,5% em 2024, elevando o atendimento do nosso público-alvo. Conseqüentemente, houve redução no atendimento de dependentes de trabalhadores, de 4,5% em 2023 para 3,5% em 2024, redução da comunidade por demanda da indústria, de 4,4% em 2023 para 3,9% em 2024, e redução do percentual da comunidade em geral, de 55,5% em 2023 para 42,0% em 2024. Esses números destacam a eficiência da nossa estratégia de atender cada vez mais o trabalhador da indústria. Além da eficiência no crescimento do atendimento ao público-alvo, ao analisar os últimos quatro anos, também observamos um avanço considerável no número de Pessoas Atendidas no geral, com os seguintes resultados: em 2021 10.685, em 2022 15.562, em 2023 17.673 e em 2024 26.736 pessoas atendidas. Isso representa um crescimento de 150,2% em relação a 2021.</p>			

**Iniciativas:**

A área de Saúde, Segurança e Meio Ambiente buscou expandir a oferta de serviços integrados em Segurança e Saúde no Trabalho e Promoção da Saúde ao longo do ano de 2024. Para tanto, lançou mão da oferta de soluções customizadas para grandes clientes, elevando, assim, a percepção de valor de nossas soluções frente ao mercado.

Dentre diversas iniciativas no ano de 2024, destacamos que a Gerência de Esporte, Cultura e Lazer desenvolveu, em parceria com a Gerência de Segurança e Saúde na Indústria, um relevante programa de Qualidade de Vida com um grande cliente do setor mineral do estado, com atuação simultânea em três municípios do interior. Esse programa proporcionou o atendimento de uma quantidade considerável de trabalhadores ao longo do ano.

Além disso, mantivemos 15 contratos ativos de Ginástica Laboral e Nutrição, que nos permitiram atender mais de 5 mil trabalhadores, além de outros atendimentos pontuais. Nossa área tem intensificado a presença no interior do estado, especialmente nos grandes polos industriais, onde entendemos que podemos elevar ainda mais nossos resultados. Também ampliamos nossa comunicação com os trabalhadores e o público em geral, por meio das redes sociais e das áreas externas das Unidades, tanto na capital quanto no interior.

	<p><b>13-</b> Reduzir riscos associados à segurança e saúde na indústria</p>	<p><b>13- Trabalhadores atendidos com Segurança e Saúde no Trabalho - SST</b></p>	<p>5.718</p>	<p>16.766</p>	<p>293,2%</p>
		<p><b>Análise de desempenho do indicador:</b>                  A superação da meta se deu face à ampliação do escopo de atendimento, partindo para soluções de maior valor agregado e que contribuam com a gestão dos indicadores de SST das empresas, em vez de atendimentos pontuais.                  Com o resultado deste esforço, o SESI/PA em 2024, foi capaz de entregar para a indústria soluções de alto valor agregado, a exemplo do sistema de operação e gestão de programas de SST (S+) e demais soluções tecnológicas, que impactaram positivamente no alcance de diferentes segmentos industriais.</p> <p><b>Iniciativas:</b>                  Dentre as iniciativas, destacamos o monitoramento constante das equipes de segurança e saúde do SESI às empresas industriais, utilizando-se de reuniões presenciais e remotas, bem como visitas de análise técnica, com vistas a estimular a cultura de prevenção de riscos nas empresas clientes.</p>			
	<p><b>14-</b> Fortalecer a gestão integrada da segurança e saúde no trabalho</p>	<p><b>14- Número de trabalhadores na plataforma de saúde e segurança (Programa de Eficiência da Gestão)</b></p>	<p>39.230</p>	<p>29.925</p>	<p>76,28%</p>
		<p><b>Análise de desempenho do indicador:</b>                  Muito embora a meta planejada para este indicador não tenha sido alcançada, os resultados apurados experimentaram um crescimento de 14.935 trabalhadores em relação ao exercício de 2023. Neste contexto, as atividades relacionadas à Gestão de Segurança e Saúde se apresentaram como serviços de maior destaque.</p> <p><b>Iniciativas:</b>                  O SESI em 2024, com vistas ao alcance de metas, procurou intensificar o atendimento às empresas industriais em diferentes jurisdições do Estado, realizando workshop em Segurança e Saúde no Trabalho, com a abordagem do tema 'O Uso da Tecnologia a favor da Saúde e Segurança no Trabalho', evento pelo qual foram apresentadas soluções em SST às empresas industriais da região com o intuito de alavancar o número de adesões, permitindo um aumento de aproximadamente 2.000 trabalhadores com a adoção desta estratégia, através da autogestão da plataforma em formato de degustação para empresas clientes.</p>			



## DESENVOLVIMENTO DE COMPETÊNCIAS

PERSPECTIVA	OBJETIVO ESTRATÉGICO	INDICADOR (ESTRATÉGICO OU PEG)	META ANUAL	REALIZADO ANUAL	RESULTADO (% REALIZAÇÃO)
GESTÃO E CONHECIMENTO	17- Desenvolver e gerir competências essenciais ao negócio	<b>17 - Média de horas de capacitação por colaborador concluídas nas ações de educação corporativa (Unindústria)</b>	40h	29h	72,5%
		<p><b>Análise de desempenho do indicador:</b> No exercício de 2024, o desempenho esperado não foi atingido, em que pese as estratégias adotadas pela Gerência Executiva de Gestão de Pessoas para atendimento da meta, a exemplo da realização de diversas campanhas, disponibilização de ingressos de espetáculos, brindes diversos, sempre com foco no estímulo à educação e à execução dos cursos disponibilizados na plataforma com carga horária igual ou superior a 2h.</p> <p><b>Iniciativas:</b> Proposição de uma maior frequência de atualização do catálogo de cursos com carga horária acima de 2 horas.</p>			
	18- Atualizar a infraestrutura de tecnologias digitais para a prestação de serviços	<b>18- Índice de maturidade em tecnologias digitais do Departamento Regional</b>	--	---	---
		<p><b>Análise de desempenho do indicador:</b> A Pesquisa de Maturidade em Tecnologias Digitais está estruturada para avaliar a disponibilidade e aplicação da solução digital. Metas serão definidas em 2025 para o período 2026-2027.</p>			

<p><b>Iniciativas:</b></p> <p>O indicador não possuía meta para o exercício 2024.</p>
---

## INTEGRIDADE SISTÊMICA

PERSPECTIVA	OBJETIVO ESTRATÉGICO	INDICADOR (ESTRATÉGICO OU PEG)	META ANUAL	REALIZADO ANUAL	RESULTADO (% REALIZAÇÃO)
<p><b>GESTÃO E CONHECIMENTO</b></p>	<p><b>15-</b> Elevar a eficiência da gestão aos padrões sistêmicos pactuados</p>	<p><b>15 - Percentual de aderência às metas relativas aos indicadores do programa de eficiência de gestão</b></p>	80%	90%	112,5%
		<p><b>Análise de desempenho do indicador:</b>                      A superação do indicador demonstra o comprometimento com os referenciais nacionais pactuados no âmbito do Programa de Eficiência da Gestão, que terá continuidade nos próximos anos. A eficiência operacional e financeira, portanto, está evidenciada no cumprimento dos referenciais de quase todos os indicadores do Programa, a exemplo da:  <b>- Eficiência:</b> "Custo hora-aluno Ensino Fundamental I, Ensino Fundamental II, Ensino Médio e Educação de Jovens e Adultos - EJA", "Percentual de recursos destinados às atividades-fim" e "Impacto da Folha de Pessoal no Orçamento";  <b>- Eficácia:</b> "Taxa de Aprovação da Nova EJA e da EJA Profissionalizante" e "Trabalhadores atendidos com Promoção da Saúde";</p>			
		<p><b>Iniciativas:</b>                      O SESI/PA executou suas ações em 2024 com foco na eficiência dos seus resultados, sob o monitoramento do Departamento Nacional e do Conselho Nacional.</p>			



PERSPECTIVA	OBJETIVO ESTRATÉGICO	INDICADOR (ESTRATÉGICO OU PEG)	META ANUAL	REALIZADO ANUAL	RESULTADO (% REALIZAÇÃO)
		<b>Impacto da folha de pessoal no orçamento (Programa de Eficiência da Gestão)</b>	48,0%	54,6%	87,9%
		<p><b>Análise de desempenho do indicador:</b>            O Regional emvidou esforços para manter o equilíbrio das despesas vinculadas a pessoal e encargos em relação ao volume de receitas, onde ressaltamos o crescimento das receitas de serviço na ordem de 49% ao compararmos os Exercícios 2023 e 2022, equilibrando o crescimento de 22% com pessoal e encargos no mesmo período.            Em comparação com o Exercício 2023, o resultado do indicador reduziu em cerca de 2,6%, ficando dentro da margem de variação pactuada no Programa de Eficiência da Gestão, porém ainda impõe desafios para o alcance da meta do exercício de 2025.</p>			
		<p><b>Iniciativas:</b>            O SESI/PA executou suas ações em 2024 com foco no monitoramento mensal dos resultados e evolução das variáveis envolvidas (Despesa de Pessoal e Encargos, Receita de Contribuição Compulsória, Subvenção Ordinária e Especial e das Receitas de Serviços).</p>			

PERSPECTIVA	OBJETIVO ESTRATÉGICO	INDICADOR (ESTRATÉGICO OU PEG)	META ANUAL	REALIZADO ANUAL	RESULTADO (% REALIZAÇÃO)
GESTÃO E CONHECIMENTO	16- Fortalecer a transparência promovendo a divulgação de informações sobre a gestão	<b>16- Índice de conformidade das diretrizes institucionais de transparência do SESI</b>	100%	100%	100%
		<p><b>Análise de desempenho do indicador:</b>                      O Departamento Nacional em 2024 manteve um Plano de Adequação da Transparência do Site da Transparência o que atualizou e propôs melhorias nos módulos e os processos de gerenciamento de informações e análises, o que determinou maior análise do Departamento Regional, desenvolvendo maior atuação coletiva e sistemática. Durante o exercício foram realizados diversos ajustes de layout, inclusão de novos elementos nos módulos e na padronização dos dados publicados, ações que necessitaram, em sua maioria, intervenção de fornecedor contratado pelo DR.                      Os módulos que sofreram ajustes e melhorias: Rol de Responsáveis, Demonstrações Contábeis, Estrutura Remuneratória, Sistema de Licitações (definitivo), Contratos, Gratuidade – Detalhamento RLCC, Unidades nos Estados, Dados de Infraestrutura e SAC/FAQ e Rol de Responsáveis e Relação de Dirigentes, em conformidade com as determinações do Departamento Nacional.</p> <p><b>Iniciativas:</b>                      Os esforços do Departamento Regional envolveram maior interação e autonomia dos responsáveis/ áreas pelos dados, notas e fontes dispostos na transparência web, ponto importante que promove maior integridade entre as áreas e o compliance.                      A área de tecnologia da informação manteve o acompanhamento junto ao fornecedor do site dando maior celeridade a produção das atualizações.                      O desenvolvimento de plano de ação de monitoramento trimestral junto aos responsáveis pelos dados, o que desenvolveu processo contínuo de mecanismos de conformidade e revisão de controles para melhoria dos processos.                      O Departamento Nacional implementou o monitoramento das publicações por meio do painel de análise que orienta o DR a promover maior atenção no cumprimento de prazos e manter o padrão adequado de suas publicações. O painel faz parte das entregas trimestrais junto a Diretoria Regional e Administrativa.</p>			

# O Programa de Compliance

O Programa de Compliance do Serviço Social da Indústria do Departamento Regional do Pará estabelece estruturação e diretrizes com o objetivo de reger ações voltadas à conformidade dos processos e condutas de integridade. No SESI/PA a efetividade do Programa está relacionada com a forma como todos os que atuam na organização procedam baseados em princípios e valores estabelecidos nas Políticas de Compliance aplicáveis à alta direção, aos empregados e partes interessadas, incluindo terceiros e a sociedade em geral.

O Programa de Compliance estabelece um conjunto de normas a serem seguidas pelo SESI/PA para assegurar o cumprimento total do arcabouço jurídico, maior transparência e conformidade no desenvolvimento da finalidade do Departamento Regional e atender às necessidades do Plano Estratégico aprovado para o exercício.

O programa ainda desenvolver ações para prevenir a ocorrência de atos ilícitos no âmbito de suas atuações, evitando não só prejuízos financeiros como também danos à imagem e reputação da entidade e de seus gestores. Desde sua criação, o programa de compliance, promove ações contínuas no esforço de desenvolver e fortalecer a gestão da integridade, estruturando planos de ação anuais com foco nos pilares do Programa.

O Departamento Regional desenvolveu uma página na internet referente ao Programa de Compliance que visa informar sobre a

atuação do Compliance, podendo acessar pelo link: **<https://www.fiepa.org.br/compliance/sesi>**

O Programa de Compliance também possui indicadores próprios que mostraram em 2024 um fortalecimento com o compromisso com a cultura de compliance, tendo o DR performado como mais de 3.000 horas de treinamento em temas de compliance, ética, integridade, LGPD, diversidade e inclusão e assédio.

Marco da integridade desde 2023 o SESI/PA manteve a obrigatoriedade do Manual de Conduta para Fornecedores, cuja finalidade é estabelecer os compromissos dos fornecedores que se relacionam com a organização, de modo a promover o comportamento íntegro e fortalecer os valores e padrões éticos corporativos do qual praticamos. O Manual de Conduta dos Fornecedores pode ser acessado externamente por meio do link: **<https://www.fiepa.org.br/compliance/sesi>**

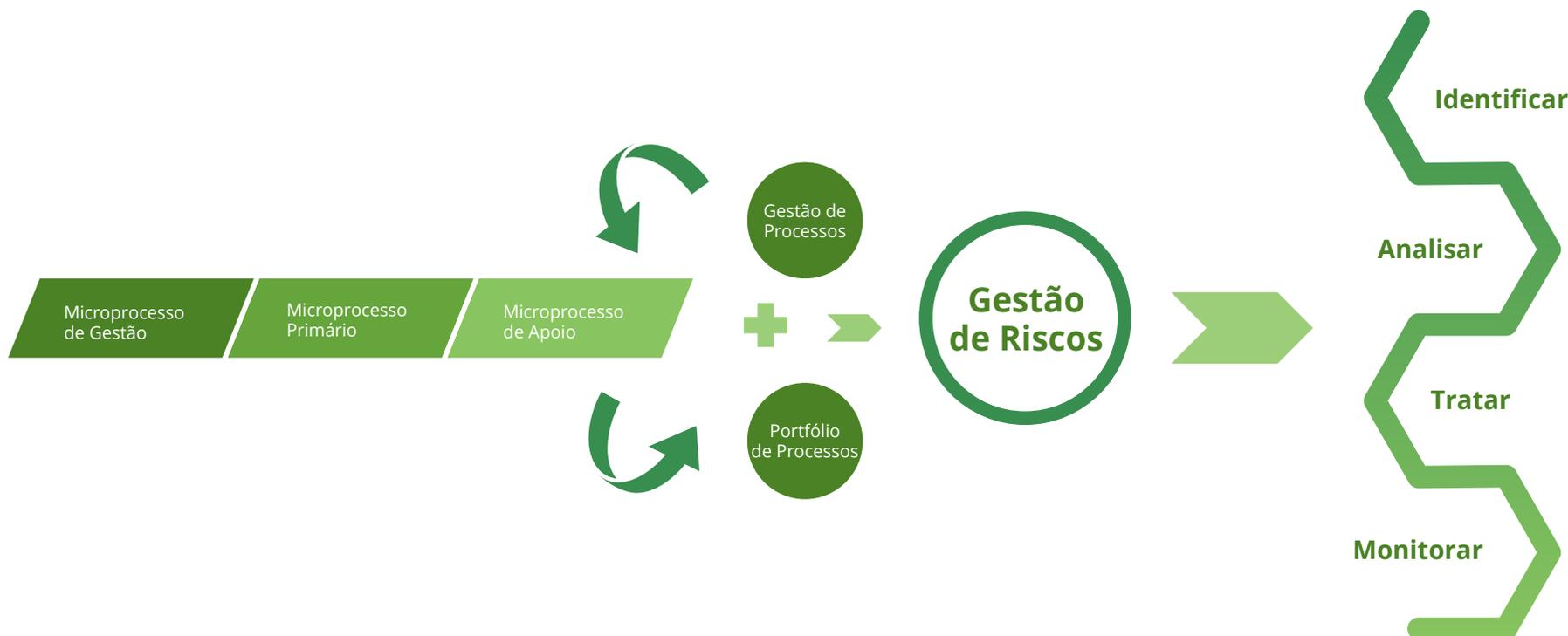
## O MODELO DE GESTÃO DE RISCOS

A gestão de riscos é uma prática presente no gerenciamento das atividades do SESI/PA uma vez que é considerada fundamental para a prevenção de atos ilícitos (assim como outros riscos diversos), e está ligada intrinsecamente com a gestão por processos. A Política de Gestão de Riscos Corporativos (GRC) do SESI/PA é um processo contínuo, e os riscos identificados são sistematicamente acompanhados.

O gerenciamento do risco é realizado pelos gestores dos processos organizacionais (proprietários dos riscos), observando a Política de Gestão de Riscos Corporativos para a avaliação de todos os tipos de riscos organizacionais como: Operacional, Estratégico, Regulatório, Compliance e Financeiro.

Em 2024 foi realizado junto a Perinity - Soluções e Serviços em Governança LTDA. a finalização

das adequações do sistema, realizando o cadastramento dos departamentos e funções dos empregados para que o processo da Gestão de Riscos possa operar de forma automática. A aprovação do plano estratégico 2023-2027 trouxe a oportunidade trabalhar com o escopo voltado a abordar os riscos sobre a perspectiva executiva dos processos de negócio, conforme a cadeia de valor estratégica.



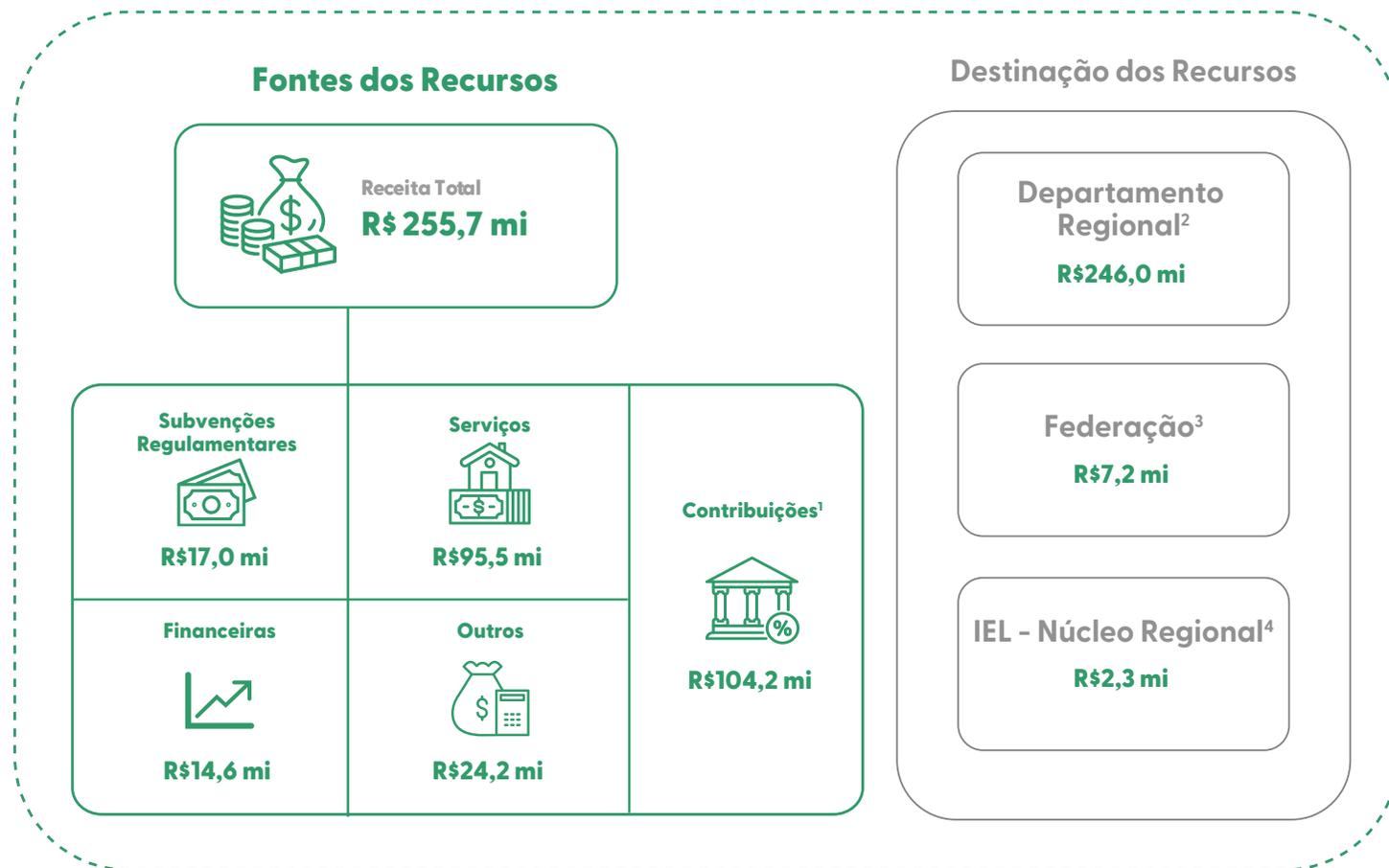
## DESTINAÇÃO ESTRATÉGICA DE RECURSOS E RISCOS

O SESI/PA tem como missão retornar seus recursos financeiros provenientes de contribuições compulsórias em ações que contribuam para a indústria, para o bem-estar de seus trabalhadores e dependentes, e para o Estado, com a educação de crianças e jovens e a promoção de ambientes de trabalho saudáveis e seguros, voltados ao aumento da competitividade industrial.

Ao destinar estrategicamente seus recursos, o SESI/PA garante a preservação da aplicação em suas atividades finalísticas, que geram impacto direto nos públicos-alvo e melhoram o desempenho na Educação Básica e na Promoção da Saúde e Segurança dos trabalhadores.

De forma complementar, a geração de novas receitas advém do desenvolvimento de soluções customizadas e inovadoras para a indústria e de metodologias e novas formas de aprendizado que contribuem para a evolução da Educação Básica e Continuada do Estado.

Os recursos do SESI/PA, portanto, são fruto das contribuições da indústria, além da prestação de serviços e parcerias institucionais.



1- Contribuição direta e indireta sobre a folha de pagamento.

2- Valores que efetivamente ficam no Departamento Regional para execução do Plano de Ação e Orçamento 2024 da entidade

3- Repasse de 7% das contribuições (Art. 53 do Regulamento do SESI)

4- Repasse de até 1,5% sobre a dotação orçamentário (Resolução 2/2009)

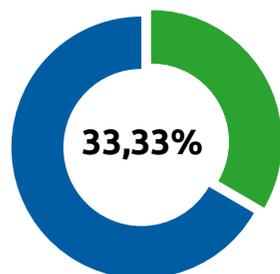
## DESTINAÇÃO ESTRATÉGICA DE RECURSOS

PERSPECTIVA	OBJETIVO ESTRATÉGICO	INDICADOR (ESTRATÉGICO OU PEG)	META ANUAL	REALIZADO ANUAL	RESULTADO (% REALIZAÇÃO)
FINANCEIRA	4- Aumentar a aplicação de recursos na atividade-fim	<p><b>4 - Percentual de recursos destinados às atividades-fim (Programa de Eficiência da Gestão)</b></p> <p><b>Análise de desempenho do indicador:</b>                      O Regional aplicou R\$ 23,0 milhões em investimentos, sendo que R\$ 17,8 milhões (77,6%) foram aplicados em processos de negócio e R\$ 5,1 milhões (22,4%) foram investimentos direcionados a processos de apoio e gestão.                      O resultado ficou dentro da margem de variação pactuada no Programa de Eficiência da Gestão.</p> <p><b>Iniciativas:</b>                      O SESI/PA executou suas ações em 2024 com foco no monitoramento mensal dos resultados e evolução das variáveis envolvidas (realização da Despesa Total das Atividades-Fim e da Despesa Total Líquida).</p>	82,95%	80,1%	96,59%
	5- Ampliar receitas de serviços	<p><b>5 - Expansão das receitas de serviços e convênios</b></p> <p><b>Análise de desempenho do indicador:</b>                      Em 2024, o SESI/PA ampliou a execução de grandes contratos já firmados com clientes Pessoa Jurídica, aumentando o volume de negócios e diversificando os serviços prestados, principalmente nas áreas de Segurança e Saúde na Indústria e Cultura, Esporte e Lazer. Junto ao público Pessoa Física, ampliou-se o número de clientes atendidos nos serviços de Educação Básica e Cultura, Esporte e Lazer. O momento de expansão econômica nos principais polos industriais do estado do Pará também contribuiu de forma substancial.</p> <p><b>Iniciativas:</b>                      Para manter o ritmo de expansão das receitas de serviços, o SESI/PA tem investido na ampliação, de forma otimizada, e na capacitação de sua equipe técnica, além de manter os investimentos em tecnologias aplicadas às suas atividades-fim.</p>	2.702.545,26	56.751.315,95	2.099%

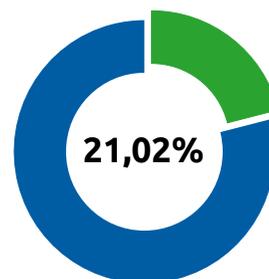


# Destinação Regulamentar dos Recursos para Gratuidade

Em 2008 o Regulamento do SESI incorporou dispositivos normativos para ampliação gradual da destinação de recursos à educação e à oferta de vagas gratuitas em educação básica e continuada, estipulando as seguintes metas a partir de 2014:



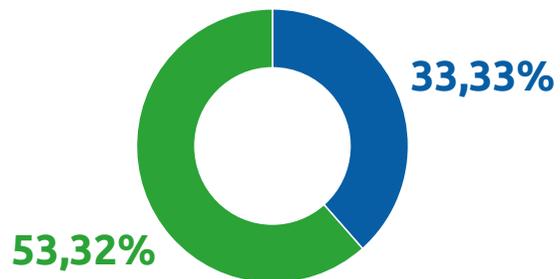
■ Da Receita Líquida de Contribuição Compulsória para a educação



■ Da Receita Líquida de Contribuição Compulsória para a gratuidade regulamentar

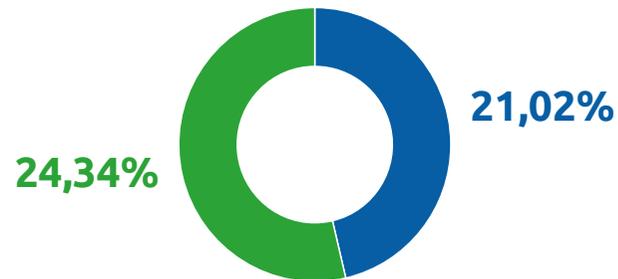
Cabe ressaltar que, de acordo com o Art. 69 do Regulamento do SESI, entende-se como Receita Líquida de Contribuição Compulsória (RLCC) o valor correspondente a 83,25% (oitenta e três inteiros e vinte e cinco décimos por cento) da Receita Bruta de Contribuição Compulsória.

### Aplicação do Compulsório Líquido Gratuidade



- Meta de Aplicação do Compulsório Líquido em Educação Básica e Continuada, segundo Protocolo de Compromisso
- % de Compulsório Líquido Aplicado em Educação Básica e Continuada

### Aplicação do Compulsório Líquido Gratuidade



- Meta de Aplicação do Compulsório Líquido em Gratuidade, segundo Protocolo de Compromisso
- % de Compulsório Líquido Aplicado em Gratuidade

Em 2024, o Regional executou a aplicação de 53,32% dos recursos dessa receita líquida de contribuição compulsória em Educação e 24,34% em vagas para a gratuidade regulamentar, resultando na realização de 3.630 matrículas e 2.304.461 horas-aluno gratuitos.

Cabe destacar que, para apuração da gratuidade, considera-se o gasto médio hora-aluno, ou seja, são utilizadas as despesas realizadas com custeio, investimento e gestão, conforme estabelecido no Regulamento do SESI, Art.6, §4º, atualizado pelo Decreto Lei nº 6.637, de 5 de novembro de 2008.

# Gestão Orçamentária e Financeira

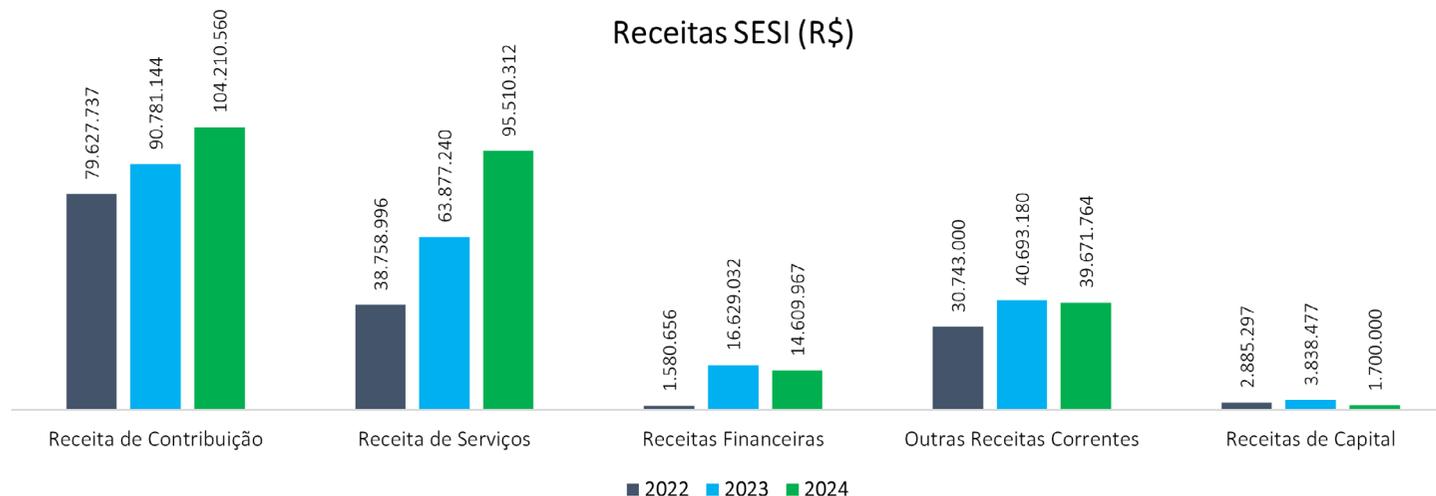
A aplicação dos recursos seguiu critérios estratégicos voltados ao atendimento das demandas do mercado. O crescimento de 86% nas Despesas com Pessoal e Encargos em relação a 2022, reflete o aumento das receitas e da consequente adequação do quadro de pessoal para fortalecer a atuação da instituição. Além disso, em conformidade com o Acórdão 1688/2024-TCU-Plenário, os critérios de rateio adotados estão detalhados nos módulos de Orçamento e Execução Orçamentária, disponíveis para consulta nos sites de Transparência e Prestação de Contas do TCU.

Para mais informações, acesse:

<https://transparencia.sesipa.org.br/categoria/orcamento-e-execucao-orcamentaria>

## RECEITAS

As receitas de contribuições representam 41% do total das receitas do SESI/PA

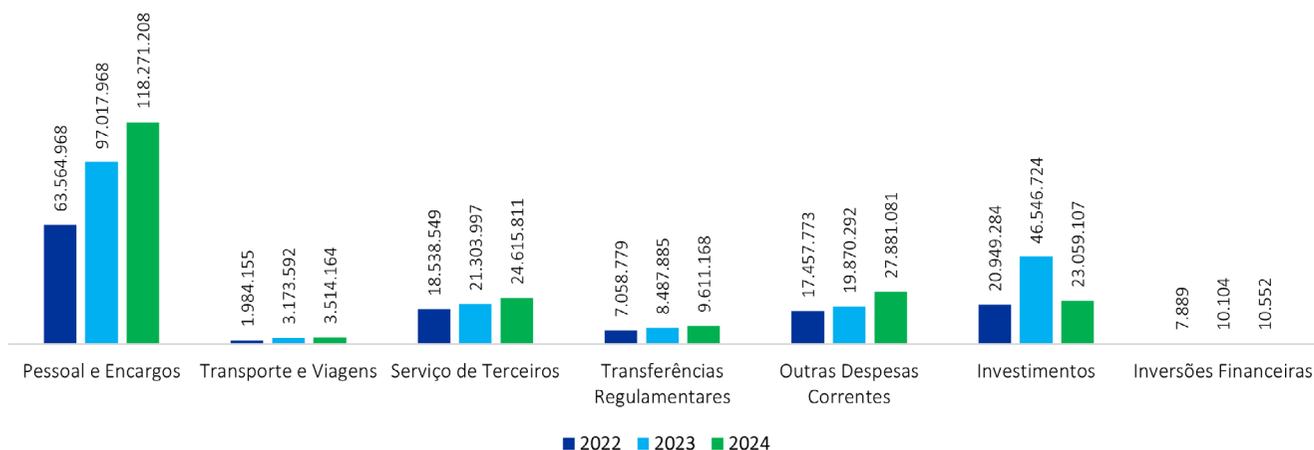


Comparando a realização das receitas nos últimos três anos, verifica-se um crescimento nas Receitas de Serviços de 146%, decorrentes pela venda de serviços saúde e segurança, equivalente a 51%, de educação, equivalente a 35% e esporte e lazer, equivalente a 14% deste total. Destaca-se também o aumento nas Receitas de Contribuição, que no mesmo período cresceram 30,8%.

## DESPESAS

No período de janeiro a dezembro/2024, o SESI/PA realizou 83% das despesas previstas. O histórico dos últimos três anos demonstra que as despesas mais representativas se referem a Pessoal e Encargos, tendo em vista a natureza do SESI como provedor de soluções em serviços de Educação e Saúde e Segurança, cujos recursos representam 47% do total.

Despesas SESI (R\$)



Comparando a realização das despesas nos últimos três anos, verifica-se um crescimento nas Despesas com Pessoal e Encargos de 86%, decorrentes principalmente do aumento de receitas e consequente adequação do quadro de pessoal às demandas do mercado.

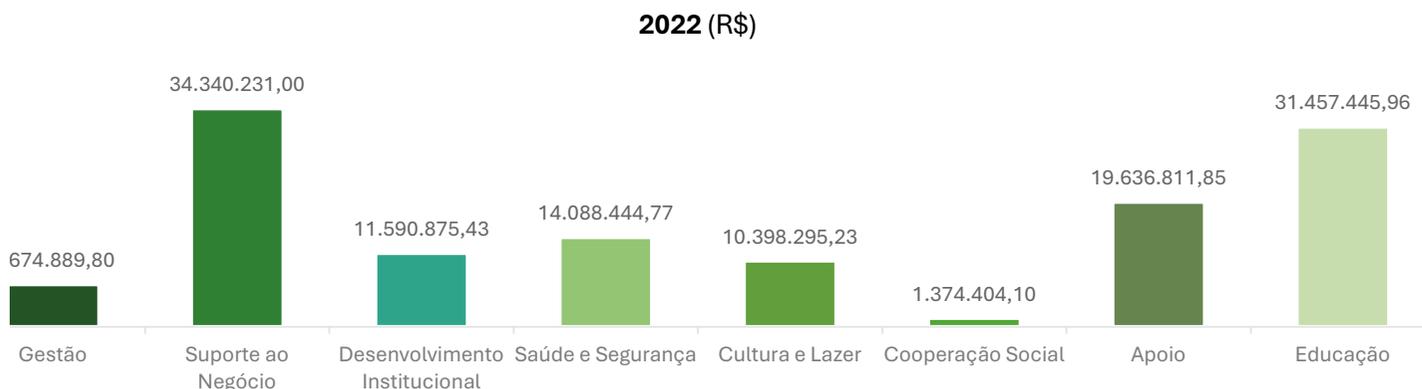
## EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA

A receita total realizada no período de janeiro a dezembro de 2024 foi 2,28% superior à prevista, impactada, principalmente, pela receita de serviço, que superou a previsão em 7,72%.

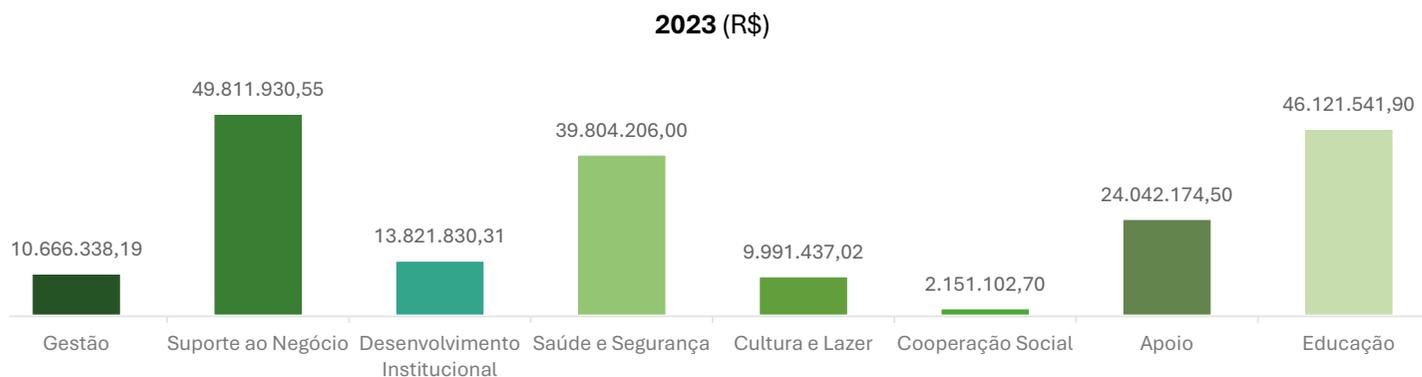
Do total das despesas de 2024 do SESI/PA, 57% foram destinadas a Pessoal e Encargos. Foram aplicados mais 31% ao custeio de operação do Departamento Regional, sendo que 12% desse montante são referentes a Serviços de Terceiros como aqueles relacionados à Tecnologia da Informação, Manutenção de Bens e Técnicos Especializados, visando à realização de projetos locais, alinhados à estratégia do Sistema SESI. Destaca-se que o aporte desses recursos alavanca os atendimentos realizados pelo SESI às indústrias e à comunidade.

## ALOCAÇÃO ORÇAMENTÁRIA – FINALIDADE DOS RECURSOS

A maior parte dos recursos do SESI/PA é destinada às suas atividades finalísticas, prioritariamente ao atendimento das indústrias, trabalhadores e seus dependentes. Quanto aos recursos alocados no Negócio, a principal destinação foi para as iniciativas de educação seguida daquelas relativas à saúde e segurança.



Fonte: Dynamics Finance and Operations



Fonte: Dynamics Finance and Operations



Fonte: Dynamics Finance and Operations

• **Gestão:** contempla as ações dos órgãos consultivos, deliberativos e de assessoria à gestão, como: jurídico, comunicação e planejamento e orçamento.

• **Desenvolvimento Institucional:** contempla as transferências regulamentares e as despesas relativas às atividades da administração institucional.

• **Negócio:** contempla as linhas de atuação finalísticas da entidade, como: educação básica, saúde e segurança, cultura e cooperação social.

• **Suporte ao Negócio:** serviços de apoio às atividades finalísticas, como: programas relacionados a estudos, pesquisas e avaliações da entidade e da indústria; relacionamento com o mercado e suporte às unidades operacionais.

• **Apoio:** serviços de apoio para manutenção da entidade, como administrativo, financeiro, pessoal e tecnologia da informação.

# Demonstrações Contábeis

As demonstrações contábeis do exercício foram elaboradas com base nas práticas contábeis adotadas no Brasil, em observância às disposições contidas na Lei n.º 4.320/64, Decreto – Lei n.º 6.976/09 e Normas Brasileiras de Contabilidade – (NBC 16), assim como, as Normas Brasileiras de Contabilidade Aplicadas ao Setor Público (NBC TSP 11).

Demonstração contábil/notas explicativas	Endereço para acesso
Balço Patrimonial	<a href="http://transparencia.sesipa.org.br/categoria/demonstracoes-contabeis">http://transparencia.sesipa.org.br/categoria/demonstracoes-contabeis</a>
Balço Orçamentário	
Balço Financeiro	
Demonstração das Variações Patrimoniais	
Demonstração dos Fluxos de Caixa	
Demonstração das Mutações do Patrimônio Líquido	
Demonstração de Resultado Abrangente	
Notas explicativas	

**Considerações gerais:** Os demonstrativos contábeis do exercício de 2024 serão publicados nos sites da Transparência e Prestação de Contas TCU após a reunião que será realizada pelo Conselho Nacional do Sesi.



Retorne para o sumário clicando  [Aqui](#)

# Anexos



# Identificação da UPC – Unidade Prestadora de Contas

SERVIÇO SOCIAL DA INDÚSTRIA SESI DEPARTAMENTO REGIONAL DO PARÁ	
<b>Serviço Social Autônomo, criado pelo Decreto-Lei nº 9.403/46, de 25/06/1946</b>	
<b>Natureza Jurídica</b>	Pessoa Jurídica de Direito Privado
<b>CNPJ</b>	03.768.023/0001-39
<b>Telefone</b>	(091) 4009-4906
<b>Endereço</b>	Trav. Quintino Bocaiuva, 1588, Nazaré – Belém/PA – CEP 66035-190
<b>Página na internet</b>	<a href="https://transparencia.sesipa.org.br">https://transparencia.sesipa.org.br</a>
<b>Endereço eletrônico</b>	<a href="mailto:superintendencia@sesipa.org.br">superintendencia@sesipa.org.br</a>

Observação: A Entidade é permanentemente fiscalizada pelo Tribunal de Contas da União (TCU) e o seu orçamento é ratificado pelo Ministério do Desenvolvimento e Assistência Social, Família e Combate à Fome.

## RESULTADO DA GRATUIDADE POR REGIONAL

### Gratuidade Regulamentar - Tabelas de apoio para Prestação de Contas

Unidade: SESI Pará

Referência: Dezembro

**Tabela 1 - Demonstrativo de Cumprimento da Aplicação da Receita Líquida de Contribuição Compulsória (RLCC) em Educação Básica e Continuada e em Gratuidade Regulamentar**

RECEITAS	DEZ/24
Receita Bruta de Contribuição Compulsória (RBCC)	122.991.062,50
<b>Receita Líquida de Contribuição Compulsória (RLCC)<sup>1</sup></b>	<b>102.390.059,53</b>
<b>Compromisso de Aplicação da RLCC em Educação Básica e Continuada<sup>2</sup></b>	<b>34.126.606,84</b>
<b>Compromisso de Aplicação da RLCC em Gratuidade Regulamentar<sup>3</sup></b>	<b>17.068.422,92</b>
DESPESAS	
<i>em Educação Básica e Continuada<sup>4</sup></i>	54.593.265,74
<i>em Gratuidade Regulamentar</i>	24.920.757,57
HORA-ALUNO <sup>5</sup>	
<i>Hora-aluno Total</i>	7.614.508
<i>Hora-aluno em Gratuidade Regulamentar</i>	2.304.461
<b>Resultado do Cumprimento de Aplicação da RLCC em Educação Básica e Continuada<sup>6</sup></b>	<b>20.466.658,90</b>
<b>% da RLCC Aplicado em Educação Básica e Continuada</b>	<b>53,32%</b>

<b>Resultado do Cumprimento de Aplicação da RLCC em Gratuidade de Regulamentar<sup>7</sup></b>	7.852.334,65
<b>% da RLCC Aplicado em Gratuidade Regulamentar</b>	24,34%

Fonte: SESI-DR/PA.

**Notas:**

- 1. Receita Líquida de Contribuição Compulsória:** Corresponde a 83,25% da Receita Bruta de Contribuição Compulsória Geral, em conformidade com o Art. 69 do Regulamento do Sesi, atualizado pelo Decreto Lei nº 6.637, de 5 de novembro de 2008.
- 2. Compromisso da RLCC em Educação:** Corresponde à 33,33% da Receita Líquida de Contribuição Compulsória (RLCC).
- 3. Compromisso da RLCC em Gratuidade:** Corresponde à meta de 16,67% da Receita Líquida de Contribuição Compulsória (RLCC).
- 4. Despesa em educação básica e continuada:** Corresponde à despesa total em educação básica e continuada, deduzidas as receitas de serviços e demais receitas em educação básica e continuada, conforme Resolução Sesi-CN nº 040/2018.
- 5. Hora-Aluno:** Considera a soma das horas destinadas ao desenvolvimento dos alunos matriculados em cursos de educação básica e continuada, dentro de um determinado período, nas unidades operacionais.
- 6. Resultado do Cumprimento da RLCC em Educação:** Corresponde ao resultado (positivo ou negativo), de aplicação da receita líquida de contribuição compulsória para a gratuidade, em relação ao compromisso de 33,33%.
- 7. Resultado do Cumprimento da RLCC em Gratuidade:** Corresponde ao resultado (positivo ou negativo), da aplicação de recursos da receita líquida de contribuição compulsória destinada para a gratuidade, em relação à meta regulamentar.

**Tabela 2 - Matrículas em Educação Básica em Gratuidade Regulamentar**

PROGRAMA / MODALIDADE	Matrícula Total em Gratuidade Regulamentar
EDUCAÇÃO INFANTIL	<b>10</b>
Pré-Escola	10
ENSINO FUNDAMENTAL	<b>1.255</b>
1º ao 5º Ano	1.125
6º ao 9º Ano	130
ENSINO MÉDIO	<b>56</b>
Ensino Médio Itinerários	56

<b>EDUCAÇÃO DE JOVENS E ADULTOS</b>	<b>2.309</b>
EJA - Ensino Fundamental anos finais Presencial	18
EJA - Ensino Fundamental anos finais EaD	431
EJA - Ensino Médio EaD	842
EJA Profissionalizante Ensino Médio EaD	1.018
<b>TOTAL</b>	<b>3.630</b>

Fonte: Sistema de Medição de Desempenho - SMD

<b>EDUCAÇÃO DE JOVENS E ADULTOS</b>	<b>1.297.325</b>
EJA - Ensino Fundamental anos iniciais EaD	4.014
EJA - Ensino Fundamental anos finais EaD	220.638
EJA - Ensino Médio EaD	471.408
EJA Profissionalizante Ensino Médio EaD	601.265
<b>TOTAL</b>	<b>2.304.461</b>

Fonte: Sistema de Consolidação de Ações Educativas - SCAE/2023.

**Tabela 4 - Hora-Aluno em Educação Básica em Gratuidade Regulamentar**

<b>PROGRAMA/MODALIDADE</b>	<b>Hora-Aluno em Gratuidade Regulamentar</b>
<b>EDUCAÇÃO INFANTIL</b>	<b>7.412</b>
Pré-Escola	7.412
<b>ENSINO FUNDAMENTAL</b>	<b>945.179</b>
1º ao 5º Ano	824.809
6º ao 9º Ano	120.370
<b>ENSINO MÉDIO</b>	<b>54.545</b>
Ensino Médio Itinerários	54.545

**Tabela 6 - Gasto Médio Hora-Aluno em Educação Básica**

<b>PROGRAMA/MODALIDADE</b>	<b>Gasto Médio Hora-Aluno</b>
<b>EDUCAÇÃO INFANTIL</b>	<b>23,32</b>
Pré-Escola	23,32
<b>ENSINO FUNDAMENTAL</b>	<b>11,71</b>
1º ao 5º Ano	11,52
6º ao 9º Ano	11,92
<b>ENSINO MÉDIO</b>	<b>13,12</b>
Novo Ensino Médio	12,67

<b>EDUCAÇÃO DE JOVENS E ADULTOS</b>	<b>10,23</b>
EJA - Ensino Fundamental anos iniciais EaD	7,50
EJA - Ensino Fundamental anos finais EaD	9,14
EJA - Ensino Médio EaD	12,74
EJA Profissionalizante Ensino Médio EaD	8,43
<b>TOTAL</b>	<b>11,62</b>

Fonte: SESI-DR(PA).

**Tabela 7 - Gasto Médio Hora-Aluno Realizado em Educação Continuada**

<b>PROGRAMA/MODALIDADE</b>	<b>Gasto Médio Hora-Aluno</b>
<b>EDUCAÇÃO CONTINUADA</b>	<b>7,76</b>
Educação Continuada em Educação	7,76
<b>TOTAL</b>	<b>7,76</b>

Fonte: SESI-DR/PA.

# Lista de Siglas

**SESI** - Serviço Social da Indústria

**ODS** - Objetivos de Desenvolvimento Sustentável

**ESG** - Environmental, Social and Governance

**STEAM** - Ciência, Tecnologia, Engenharia, Artes e Matemática (Science, Technology, Engineering, Arts and Mathematics)

**CNI** - Confederação Nacional da Indústria

**TCU** - Tribunal de Contas da União

**DN** - Departamento Nacional

**DR** - Departamento Regional

**EJA** - Educação de Jovens e Adultos

**PSGE** - Programa SESI de Gestão Escolar

**LMS** - Learning Management System (Sistema de Gestão de Aprendizagem)

**SGE** - Sistema de Gestão Escolar

**PASSE** - Programa de Avaliação do Sistema SESI de Educação

**ENEM** - Exame Nacional do Ensino Médio

**SAEB** - Sistema de Avaliação da Educação Básica

**OMS** - Organização Mundial da Saúde

**OIT** - Organização Internacional do Trabalho

**NR1** - Norma Regulamentadora 1

**ASST** - Avaliação de Saúde e Segurança do Trabalhador da Indústria

**UPT** - Um por Todos e Todos por Um! Pela Ética e Cidadania

**NAECA** - Núcleo de Atendimento Especializado da Criança e do Adolescente

**LGPD** - Lei Geral de Proteção de Dados

[www.sesipa.org.br](http://www.sesipa.org.br)

[/sesipara](https://www.facebook.com/sesipara)

[/sesipara](https://www.instagram.com/sesipara)

# Relatório de Gestão

2024 Departamento  
Regional Pará

# SESI